

PŘEDSTAVA O SMĚŘOVÁNÍ FAKULTY LESNICKÉ A DŘEVAŘSKÉ ČZU V PRAZE

prof. Ing. Róbert Marušák, PhD.

Vize: Mezinárodně uznávaná, národně nezastupitelná, praxí a společností respektovaná, moderní vzdělávací a výzkumná instituce v oblasti lesnictví, dřevařství a příbuzných aplikovaných věd, se svým stabilním postavením na ČZU, která je známá kvalitou svých absolventů, vědeckých výsledků a aplikačních výstupů.

Pokračování v naplňování vize znamená zvýšení důrazu na excelentnost, inovativnost a internacionalizaci všech tří pilířů FLD, tj. vzdělávací činnosti, vědecko-výzkumné činnosti a třetí role fakulty. Z pohledu infrastruktury byly na FLD v posledních osmi letech vytvořeny nadstandardní podmínky. V oblasti lidských zdrojů došlo rovněž k pozitivnímu rozvoji. Přesto se jedná o prioritní oblast, na kterou se bude potřeba ještě více soustředit. Kvalitu všech tří pilířů fakulty mohou zajistit jenom kvalitní a motivovaní zaměstnanci.

V oblasti **vzdělávání** je jednou z hlavních priorit kontinuální naplňování akreditovaných studijních programů. Kvalitní výuka generuje kvalitní studenty a absolventy a zároveň přispívá k pozitivnímu vnímání fakulty odbornou veřejností. Součástí zkvalitňování výuky musí být zvyšování důrazu na přenos nových vědeckých poznatků, především těch, které jsou výsledkem vědecké činnosti FLD, propojování s praxí a zvýšení praktické výuky zejména v profilových předmětech. S kvalitou výuky souvisí i počty přijímaných studentů. V této oblasti bude potřeba přehodnocení zavedení přijímacích zkoušek ve všech otevřených studijních programech FLD. Dostupná aktuální studijní literatura se musí stát samozřejmostí pro každý studovaný předmět. Neméně důležité je i další vzdělávání pedagogů jako například v oblasti e-learningu a využívání IT a AI ve vzdělávání o jehož důležitosti jsme se přesvědčili v období covidu.

Ve **vědecko-výzkumné činnosti** je důležité vytváření a podpora excelentních týmů s vhodnou strukturou seniorních a juniorních výzkumných pracovníků, postdoků a doktorandů. Klíčovým faktorem pro rozvoj FLD ve vědecko-výzkumné činnosti je mezinárodní spolupráce, zapojení se do mezinárodních týmů a sítí, mezinárodních projektových konsorcií a podílení se na mezinárodních publikacích. Pro zdravý rozvoj fakulty a její udržitelnost je důležité, aby to platilo pro všechny obory výzkumu, které na fakultě jsou. Výzkum se musí zaměřovat jak na národní úroveň k řešení problémů, které vyžaduje praxe, ale rovněž na řešení otázek příštích období a tato řešení praxi nabízet. Podpora publikačních výstupů hodnocených kategorií (1D, 1Q, 2Q) dle AIS a tzv. nebiblio výstupů je kardinální jak pro rozvoj jednotlivých vědeckých týmů, tak i profesní rozvoj jednotlivých zaměstnanců a fakulty jako celku.

Fakulta v rámci tzv. „**třetí role**“ musí zaujímat odborná a kvalifikovaná stanoviska k aktuálním lesnickým a dřevařským problémům a strategiím rozvoje těchto odvětví. Je nutné se podílet na vytváření pozitivního obrazu lesnictví a dřevařství jako perspektivních odvětví a pro společnost důležitých oblastí přispívajících ke zmírňování dopadů klimatické změny udržitelným managementem lesní krajiny a využíváním udržitelné suroviny. Nezbytná je spolupráce se vzdělávacími, vědeckými a státními institucemi, stavovskými organizacemi, odbornými společnostmi a nevládními organizacemi.

Fakulta musí naplňovat i svůj **mezinárodní rozměr**, a to ve všech třech pilířích. Fakulta musí být otevřená realizaci mezinárodních vzdělávacích a vědeckých aktivit, zahraničním vědeckým pracovníkům, studentům a pedagogům a vytvářet pro ně příznivé zázemí. Fakulta, resp. jednotliví zaměstnanci se musí zapojovat do činnosti mezinárodních lesnických a dřevařských odborných zájmových skupin, platforem a procesů. Mezinárodní rozměr fakulty je důležité zdůraznit a podporovat pobyty zahraničních špičkových vědeckých expertů, pedagogů a rovněž podporovat výjezdy fakultních zaměstnanců na zahraniční pobyty různého druhu.

Naplňování představené vize není možné bez spokojených, motivovaných zaměstnanců s rovnými příležitostmi ve stimulačním, přátelském a kolegiálním pracovním prostředí. To není možné bez zajištění odpovídajících finančních prostředků FLD a kateder s ohledem na aktuální makroekonomické ukazatele a vývoj cen energií.