

Novinka ve WorkIS, evidence a hodnocení vaší publikační činnosti v podobě článků a výstupů pro veřejnost

Všechny Vaše články (evidované na WoS a publikované od roku 2024) a výsledky v rámci tzv. sběru kvalitních výstupů (M17+ modul 1) budou evidovány i v systému WorkIS, kam je bude zadávat správce systému. Vy jako autoři těchto výstupů následně obdržíte e-mail s žádostí o schválení procentuálního rozdělení autorství.

Každému článku či jinému výstupu vloženému do systému budou přiděleny body a případně i finanční odměna podle relevance časopisu, ve kterém je článek či jiný výstup publikován. Tyto body a odměna pak budou rozděleny mezi autory na základě jejich procentuálního rozložení autorství.

V systému WorkIS najdete podrobnosti o každém článku. Stačí kliknout na odkaz v e-mailu nebo navštívit " Articles " či " Outputs for public " v nové nabídce " Outputs".

The screenshot shows the 'Articles' section of the WorkIS system. At the top left, there is a logo for 'CZU WorkIS' and a dropdown menu for 'Outputs'. A user profile icon is visible in the top right corner. The main heading 'Articles' is displayed in a dark green box. Below the heading, there are three search filters: 'Name', 'Author Name', and 'State'. Each filter has a corresponding input field. Below the filters are two buttons: 'Search' and 'Export'. A search result is shown below the filters, featuring a magnifying glass icon, the year '2024', the title 'Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec', the journal name 'Forest Ecosystems', and the authors 'Unconfirmed by authors: Jan Novotný, Jana Nováková, Karel Omáčka'.

Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec

Name

Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec

Journal

Forest Ecosystems

Accepted Date

01.05.2024

Evaluation Date

dd.mm.rrrr

Reward Amount

120000

Author

Authorship (%)

Reward (%)

Jan Novotný

50

50

Jana Nováková

30

30

Karel Omáčka

20

20

Save & Submit authorship agreement



Jako autoři budete mít vždy 20 pracovních dnů na to, abyste si rozhodli mezi sebou procentuální rozdělení autorství. Jakmile hlavní autor vyplní a odešle dohodnuté rozdělení, obdržíte všichni e-mail a budete mít dalších 10 pracovních dnů na vznesení případných námitek proti rozdělení. Pokud by uplynula původní lhůta 20 pracovních dnů bez reakce (tzn. odeslání dohodnutého rozdělení autorství), systém automaticky odešle výchozí rozdělení na základě pořadí jednotlivých autorů.

Author

Authorship (%)

Reward (%)

Jan Novotný

50

50

Jana Nováková

30

30

Karel Omáčka

20

20

I disagree with percentage of authorship

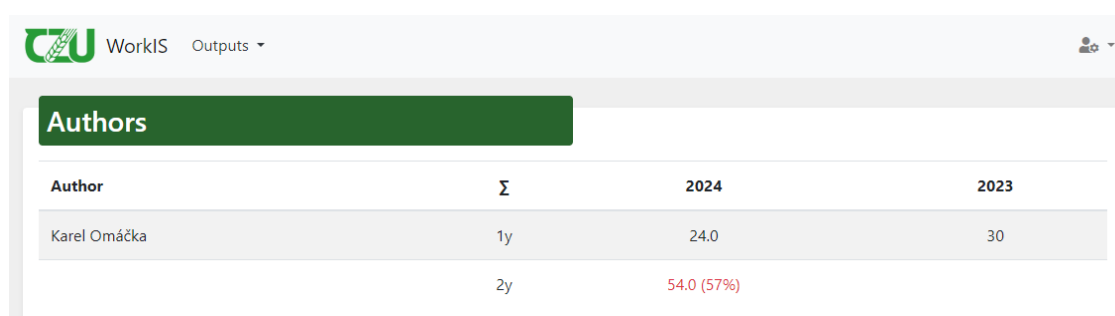
Once you disagree, you have a new chance to renegotiate the division of authorship.



Pokud jeden z autorů nebude s rozdělením souhlasit, budete mít ještě jednu

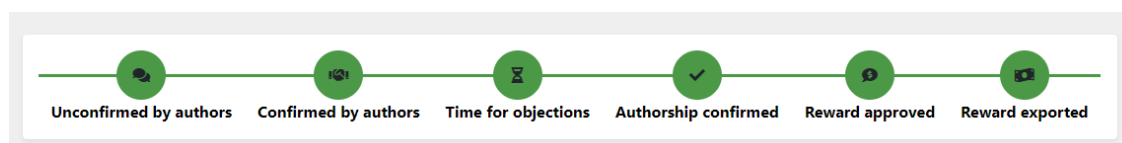
(poslední) šanci během dalších 10 pracovních dnů na dosažení nové dohody. Pokud nedojde k dohodě (buď proto, že nebylo odesláno nové rozdělení, nebo proto, že uplynulo 10 pracovních dnů), bude systémem opět automaticky potvrzeno výchozí rozdělení autorství dle pořadí jednotlivých autorů.

Po definitivním potvrzení procentuálního autorství se body autorů zapíší do přehledu publikační činnosti (položka menu "Publication points overview"), kde můžete najít součty bodů za publikační činnost spolu s procentuálním plněním cílů podle pracovní pozice a pracovního úvazku. Body za článek se přiřazují k roku podle data v poli "Evaluation Date".



Author	Σ	2024	2023
Karel Omáčka	1y	24.0	30
	2y	54.0 (57%)	

V případech, kdy za článek náleží i peněžitá odměna, je nutné, aby nejprve danou odměnu potvrdil a schválil děkan fakulty. Po schválení děkanem budou autoři vyrozuměni e-mailem a článek bude zařazen do fronty k vyplacení. Oddělení VaV exportuje potřebné údaje pro účetní oddělení a teprve po tomto exportu postoupí článek do finálního stavu "Reward exported", který indikuje, že odměna bude v nejbližší době vyplacena na Váš účet.



New WorkIS Feature concerning the evaluation of your publishing activities

Each article (listed on WoS and published since 2024) or „High-quality“ (M17+ Module 1) output entered into the system will be assigned points and possibly a financial reward based on the relevance of the journal in which it is published. These points and reward will then be divided among the authors based on their percentage distribution of authorship.

In the WorkIS system, you will find details about each article. Simply click on the link in the email or visit the "Articles" or "Outputs for public" in the new "Outputs" menu.



The screenshot displays the 'Articles' section of the WorkIS system. At the top left, the 'CZU WorkIS' logo is visible, followed by a navigation menu with 'Outputs' and a dropdown arrow. A user profile icon is located in the top right corner. The main heading 'Articles' is prominently displayed in a dark green box. Below this, there is a search interface with three input fields: 'Name', 'Author Name', and 'State'. The 'State' field is a dropdown menu currently showing a hyphen. Below the input fields are two buttons: 'Search' and 'Export'. A search result is shown below, featuring a magnifying glass icon, the year '2024', the article title 'Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec', the journal name 'Forest Ecosystems', and the authors 'Jan Novotný, Jana Nováková, Karel Omáčka'. A status indicator 'Unconfirmed by authors' is placed before the authors' names.

Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec

Name

Impacts of tourism on the black game population in the fairy-tale forest Řáholec

Journal

Forest Ecosystems

Accepted Date

01.05.2024

Evaluation Date

dd.mm.rrrr

Reward Amount

120000

Author

Authorship (%)

Reward (%)

Jan Novotný

50

50

Jana Nováková

30

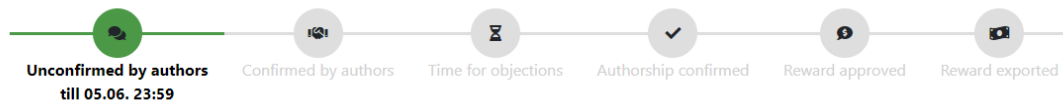
30

Karel Omáčka

20

20

Save & Submit authorship agreement



Authors will have 20 working days to decide on the percentage distribution of authorship. Once the lead author fills out and submits the agreed-upon distribution, all authors will receive an email, and you will have 10 working days to raise any objections to the distribution. If the initial deadline of 20 working days passes and the authors do not respond, the system will automatically submit a default authorship distribution based on the order of authors in the article.

Author

Authorship (%)

Reward (%)

Jan Novotný

50

50

Jana Nováková

30

30

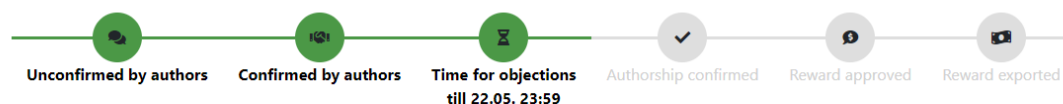
Karel Omáčka

20

20

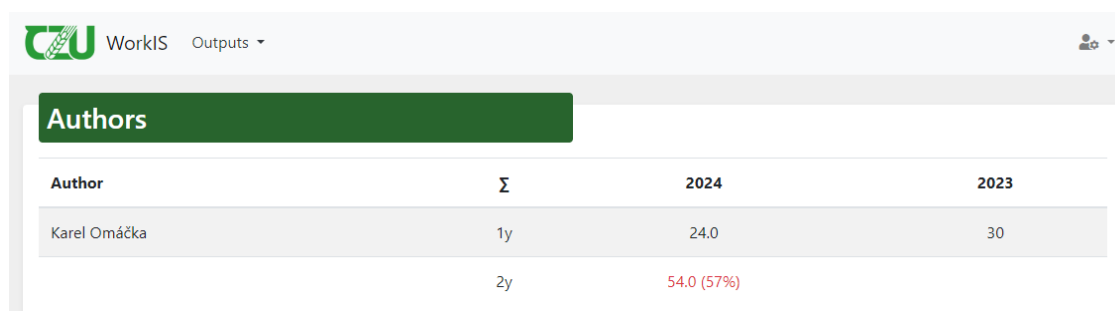
I disagree with percentage of authorship

Once you disagree, you have a new chance to renegotiate the division of authorship.



If objections arise, authors will have an additional 10 working days to reach a new consensus (the last one). The default authorship distribution will be automatically confirmed again if no agreement is reached (either because a new consensus has not been submitted or 10 working days have passed).

Once the percentage authorship is finally confirmed, authors' points will be credited to the publication activity overview, where the percentage of goal fulfillment according to job position and workload will be shown (in the last two-year summation row). Points for an article are assigned to the year according to the Evaluation Date.



Author	Σ	2024	2023
Karel Omáčka	1y	24.0	30
	2y	54.0 (57%)	

In cases where an article is eligible for a reward, approval from the dean of the faculty is required. Once approved by the dean, the authors will be notified via email, and the article will be queued for payment. Subsequently, the Science and Research Dept., will export the necessary data for the accounting department. Only after this export, the article will progress to the final stage, indicating that the reward will be on its way in the near future.

