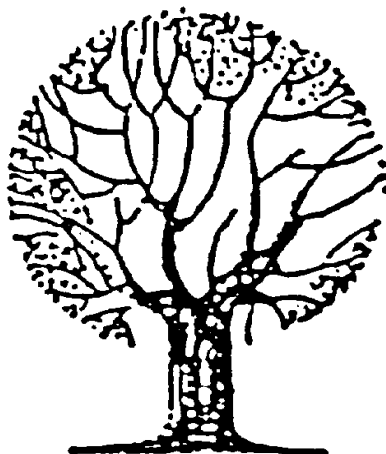




Česká zemědělská univerzita v Praze

Fakulta lesnická a dřevařská



Mihi cura futuri

Výroční zpráva o činnosti fakulty lesnické a dřevařské za rok 2010

Předkládá:

prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc. - děkan FLD ČZU v Praze

Dále předkládají členové vedení FLD:

prof. Ing. Luděk Šišák, CSc.	- první proděkan, proděkan pro zahraniční vztahy
doc. Ing. Jiří Viewegh, CSc.	- proděkan pro pedagogiku,
doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.	- proděkan pro VaV
Mgr. Ing. Michal Hříb, Ph.D.	- proděkan pro rozvoj
Ing. Jiří Macháček	- tajemník FLD

DUBEN 2011

Zdůvodnění:

Materiál je předkládán na základě požadavků zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách.

Úvod

Fakulta lesnická a dřevařská (FLD) ČZU v Praze představuje počtem zaměstnanců (112 pracovníků zahrnujících dohromady přibližně 92 přepočtených úvazků) nejmenší fakultu v rámci ČZU, nejsou-li uvažovány instituty. Proto se jí většina trendů ve vysokém školství a i na ČZU dotýká velice výrazně a citelně. Přitom ze tří možností, uvažovaných pro rozvoj vysokých škol například materiálem vize 2020 (prostředí prorůstové, turbulentní, restriktivní), se uskutečnila kombinace restriktivního prostředí s extrémním turbulentním charakterem, kdy nelze předvídat další výrazně nekoncepční kroky MŠMT v oblasti financování VVŠ a kritérií pro jejich hodnocení. Přesto se podařilo v r. 2010 vytvořit poměrně dobrý základ pro rok 2011. Další vývoj a rozvoj Fakulty pak bude závislý na změnách a procesech v tomto roce.

Výroční zpráva FLD za rok 2010 dokládá změny v daném roce i potenciál fakulty i nadále obstát v ostrém konkurenčním prostředí vně- i vnitrouniverzitním. Toto hledisko a shrnutí současného stavu je hlavním cílem předkládané zprávy o činnosti FLD.

Další materiály, sloužící jako podklady pro hodnocení činnosti FLD, jsou tyto:

- Dlouhodobý záměr vzdělávací, výzkumné, vědecké a další činnosti fakulty FLD ČZU v Praze na období 2011 – 2015,
- Aktualizace Dlouhodobého záměru FLD na rok 2010, 2011,
- další materiály, připravené pro univerzitní i fakultní jednání.

Struktura předkládané výroční zprávy a její náplň je proto jednoznačně dána požadavky vedení ČZU v minulých letech (Osнова pro zpracování výroční zprávy o činnosti ČZU za rok 2005 – a dalších letech - vztahující se k fakultám a ITS), aby se zachovala struktura předkládaných údajů pro AS a AO FLD. Změny, ke kterým došlo, a další vývojové trendy jsou rozděleny do oblastí, které se jeví jako hlavní směry minulého i dalšího rozvoje fakulty i univerzity. Jedná se o oblasti:

	str.
1. Struktura a orgány fakulty 3
2. Vzdělávací činnost 5
3. Informační a komunikační technologie 11
4. Věda a výzkum 12
5. Pracovníci fakulty 21
6. Hodnocení činnosti 23
7. Mezinárodní aktivity 24
8. Další aktivity fakulty 28
Závěr 30

Důraz je kladen na vypovídací schopnost Výroční zprávy vzhledem k AS FLD a k Akademické obci fakulty. **Výroční zpráva je tedy předkládána ve stejné struktuře a jen s aktuálně upraveným textem, tak aby po roce měli členové AS a AO možnost si hlavní aspekty života fakulty připomenout.** Stejně jako v minulých letech patří díky všem, kteří přispěli k tomu, že FLD udržela relativně příznivé finanční podmínky svých pracovníků i pro své fungování. Pro další období však bude potřeba úsilí **všech** pracovníků fakulty v řadě oblastí výrazně zvýšit, aby FLD obstála, přežila a mohla se rozvíjet v nadcházejících nepříznivých letech.

1. STRUKTURA A ORGÁNY FAKULTY

Organizační strukturu Fakulty lesnické a dřevařské ČZU v Praze tvoří 7 kateder, Arboretum FLD Kostelec nad Černými lesy a děkanát. V rámci děkanátu byla vyčleněna, především z účetních důvodů, řada oddělení, zajišťujících jednotlivé specifické činnosti fakulty. Tato struktura se prozatím stabilizovala a zajišťuje aktivity FLD na stále více profesionální úrovni (Tabulky 1 a 2).

Tabulka 1: Organizační struktura fakulty lesnické a dřevařské (k 31.12.2010):

Org. číslo	Katedra	Název katedry a pracoviště FLD	Vedoucí katedry/pracoviště
43120-43121	KPL	Pěstování lesů	prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.
43130-43131	KDŠLD	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	prof. Ing. Jaroslav Kobliha, CSc.
43140-43141	KHÚL	Hospodářské úpravy lesa	doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.
43150-43151	KOLM	Ochrany lesa a myslivosti	prof. Ing. Marek Turčáni, Ph.D.
43160-43161	KLT	Lesní těžby	Mgr. Ing. Michal Hrib, Ph.D.
43170-43171	KERLH	Ekonomiky a řízení lesního hospodářství	prof. Ing. Karel Pulkrab, CSc.
43230-43231	KZD	Zpracování dřeva	doc. Ing. Štefan Barčík, CSc.
43180	A FLD K	Arboretum FLD Kostelec n. Č. 1.	Ing. Václav Bažant, Ph.D.
43900-43911	D	Děkanát	Ing. Jiří Macháček

Tabulka 2: Střediska děkanátu FLD (k 31.12.2010):

Org. číslo	Název pracoviště děkanátu FLD	Zaměstnanci pracoviště
43900	Děkanát	Ing. Jiří Macháček – tajemník Jitka Schnappelová
43901	Studijní oddělení	Ing. František Stehlík – vedoucí Ing. Eva Kůrková Nataša Simandlová
43902	Zahraniční oddělení	Ing. Kateřina Navrátilová
43903	Oddělení vědy a výzkumu	Tatjana Pešková Ing. Hana Uhlíková - úvazek 0,1
43904	Středisko informatiky a služeb	zaměstnanci OIKT – nejsou zaměstnanci FLD
43905	Správa budov	Miloš Chrupa - společně s FŽP Ludmila Jandová - společně s FŽP Anna Cvrčková - společně s FŽP
43906	Knihovna Kostelec	
43907	Designové a tiskové pracoviště	Ing. Jiří Sekyra - úvazek 0,1
43908	Oddělení vzdělávání a poradenství	
43909	Oddělení konferencí – Kostelec n.Č.1.	Ing. Hana Prknová, Ph.D.
43910	Oddělení výstav	Bc. Tomáš Třeský - úvazek 0,1 David Princ - úvazek 0,1
43911	Oddělení rozvoje	Ing. Martin Hajnala, Ph.D. - úvazek 0,7

Akademický senát:

Akademičtí pracovníci:

Ing. Vladimír Janeček, Ph.D.
Doc. Mgr. Pavla Hejmanová, Ph.D.
Doc. Ing. Jaroslav Holuša, Ph.D.
Doc. Ing. Jiří Remeš, Ph.D.

Ing. Oto Nakládal, Ph.D. – předseda

Ing. Roman Sloup, Ph.D.
Doc. Ing. Miroslav Svoboda, Ph.D.
Doc. Ing. Petr Šrůtka, Ph.D.

Studenti:

Bc. Jan Kašpar
Ing. Lubomír Tipmann, DiS

Ing. Monika Nádraská
Ondřej Truc

Vědecká rada:

a) interní členové – zaměstnanci FLD

1.	prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.	děkan
2.	doc. Ing. Štefan Barčík, CSc.	TLHZD
3.	doc. Ing. Jaroslav Červený, CSc.	OLM
4.	prof. Ing. Adolf Janeček, DrSc. dr.h.c.	TLHZD
5.	doc. Ing. Pavol Klč, CSc.	TLHZD
6.	prof. Ing. Jaroslav Kobliha, CSc.	DŠLD
7.	prof. Ing. Jan Kouba, CSc.	HÚL
8.	prof. Ing. Ivo Kupka, CSc.	PL
9.	doc. Ing. MSc. Milan Lstibůrek, Ph.D.	DŠLD
10.	doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.	HÚL
11.	doc. Ing. Jiří Oliva, Ph.D.	TLHZD + EŘLH
12.	prof. Ing. Karel Pulkrab, CSc.	EŘLH
13.	prof. Ing. Luděk Šišák, CSc.	EŘLH
14.	prof. Ing. Marek Turčáni, Ph.D.	OLM
15.	prof. RNDr. Stanislav Vacek, DrSc.	PL
16.	doc. Ing. Jiří Viewegh, CSc.	DŠLD

b) interní členové – ostatní fakulty a pracoviště ČZU

17.	Ing. Jiří Mašek, Ph.D.	TF
18.	doc. Ing. Václav Hejnák, Ph.D.	FAPPZ
19.	prof. Ing. Miroslav Svatoš, CSc.	PEF
20.	doc. Ing. Vladimír Krepl, CSc.	ITS
21.	Ing. Václav Malík, Ph.D.	ředitel ŠLP
22.	doc. RNDr. Michal Hejcman, Ph.D. et Ph.D.	FŽP
23.	Ing. Josef Vojáček	kvestor ČZU

c) externí členové

24.	Ing. Jitka Beránková, Ph.D	VVUD – vedoucí zkušebny
25.	Ing. Tomáš Krejzar, Ph.D.	MZe, řed. odb. koncep. a ekon.
26.	Ing. Dušan Utínek, Ph.D.	
27.	doc. Dr. Ing. Petr Horáček	děkan LDF Brno
28.	Ing. Jaromír Vašíček, CSc.	ředitel ÚHÚL
29.	Ing. Václav Hanke CSc.	MŠMT, ved. odb. výzkumu a vývoje
30.	doc. Ing. Petr Zahradník CSc.	ředitel VÚLHM
31.	prof. Ing. Rudolf Kropil, CSc.	děkan LF TU Zvolen
32.	prof. Ing. Mikuláš Siklienka, Ph.D.	děkan DD TU Zvolen
33.	Ing. Jiří Novák	MZe – náměstek ministra (dříve gen. ř. LČR, s.p.)
34.	Ing. Petr Pražan, Ph.D.	závod Pražan
35.	prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc.	VŠE Praha

Náplň činnosti pracovišť děkanátu:

Děkanát: Zabezpečuje chod fakulty jako celku po stránce ekonomické a provozní, přímo řídí ostatní děkanátní útvary.

Studijní oddělení: Zabezpečuje veškerou agendu ve vztahu fakulta – student: přijímací řízení, zápisy do prvních i vyšších ročníků, tvorba podkladů pro rozvrhy, zabezpečení výuky v distančních střediscích až po státní závěrečné zkoušky a promoce, kontrolu plnění studijních povinností, zadávání stipendií apod.

Zahraniční oddělení: Zaměřuje se na aktivity mající vztah k zahraničí – rozvíjení vztahů se zahraničními univerzitami, organizace zahraničních cest, dohod, studijní pobyty v zahraničí a aktivity zahraničních studentů u nás (programy Sokrates), pořádání letních škol, evidence cestovních zahraničních zpráv a další.

Oddělení vědy a výzkumu: Zastřešuje z fakultního hlediska veškeré aktivity ve vztahu ke studentům DSP (obdobně jako studijní oddělení), zajišťuje evidenci grantů ve všech stupních řízení, organizování vědeckých rad, habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem. Vyhodnocuje aktivity v oblasti VaV a poskytuje vedení FLD potřebné analýzy.

Středisko informatiky a služeb: zabezpečuje nákup, údržbu a vyřazení počítačové techniky a sítě na fakultě, správu systémů fakulty, podporu uživatelů, správu počítačových učeben fakulty, půjčování audiovizuální techniky. Pracovníci nejsou zaměstnanci FLD, ale OIKT.

Správa budov: zajištění drobných oprav a údržby budovy FLD a FŽP, práce vrátných na fakultě, pracovníci sdílení s FŽP

Designové a tiskové pracoviště: provádí grafické práce, tisk, kopírování, vazbu a další příbuzné činnosti pro studenty, katedry, zaměstnance i další zájemce.

Oddělení vzdělávání a poradenství: Pořádání a organizace celoživotního vzdělávání vč. vyžádaných akcí od mimofakultních organizací a státní správy.

Oddělení konferencí: Organizace, administrativní zajištění konferencí a seminářů mezinárodních i tuzemských, zajištění zázemí a prostor pro tyto akce, zajištění výuky v Kostelci, sekretariát OLH ČAZV.

Oddělení výstav: Úkolem oddělení je reprezentace fakulty - pořádání výstav, soutěží a dalších společenských a reprezentačních akcí.

Knihovna Kostelec: pracoviště není obsazeno, probíhá intenzivní inventarizace a reorganizace na archivní, dokumentační a demonstrační středisko – viz oddělení vzdělávání a poradenství. Cílem je převedení do disponibilního stavu a sloučení těchto dvou oddělení s jedním pracovníkem, popřípadě následný přesun kompetencí mezi odděleními děkanátu.

Oddělení rozvoje: Působí na podporu rozvoje aktivit FLD v oblasti projektů a vztahů v zahraničí i v domácím prostředí.

2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Nejvýraznější změnou ze strany MŠMT je restrikce počtu placených studentů. Opět tak na významu získá přijímací řízení a co nejpřesnější odhad počtu studentů přijímaných do 1. ročníků Bc a NMg oborů. Dochází ke snižování počtu studentů zaplacených VVŠ v rámci ČR i k poklesu počtu absolventů středních škol. Důraz kladený na kvalitu studia a výkon učitelů i vlastních nadaných studentů proto bude mnohem vyšší, stejně tak i důraz na praktické dovednosti absolventů. Jejich uplatnění na trhu práce je již nyní (a bylo v r. 2010 také) významným ukazatelem pro hodnocení i financování vysokých škol.

2.1 Prezenční a kombinované studium Bc. a Mg.-oborů

Strukturu akreditovaných oborů bakalářského a návazného magisterského studia dokládá Tabulka 3.

Tabulka 3: Aktuální skladba studijních programů a oborů na Bc a Mg stupni v r. 2010

Druh studia	Studijní program	Studijní obor	Akreditace	Doba studia	Forma studia
Bc	Dřevařství	Dřevařství	23.11.2011	3	P+K
Bc	Lesnictví	Hospodářská a správní služba v LH	23.11.2011	3	P+K
Bc		Lesnictví	23.11.2011	3	P+K
Bc		Provoz a řízení myslivosti	01.12.2015	3	P+K
Bc	Forestry	Game Management	01.12.2015	3	P+K
Mg	Dřevařské inženýrství	Dřevařské inženýrství	31.01.2014	2	P+K
Mg	Lesní inženýrství	Lesní inženýrství	31.01.2014	2	P+K
Mg	Forestry Engineering	Forestry, Water and Landscape Management	31.07.2012	2	P
Mg		Tropical Forestry and Agroforestry	01.03.2012	2	P

Jednotlivé obory se úspěšně rozvíjely, zejména je třeba uvést pokračování výuky v oboru Provoz a řízení myslivosti, a to jak prezenční formy v Suchdole, tak i kombinované formy ve středisku v Kostelci nad Černými lesy a v Trutnově. V Písku pak pokračovala činnost střediska s kombinovanou formou výuky oboru HSSL, nově byl otevřen obor PŘM. Bylo započato s rotací oborů na střediscích mimo Prahu. Řešení vyžaduje i pochopitelná snaha absolventů oborů HSSL a PŘM pokračovat na FLD v rámci oboru lesní inženýrství. Zachování atraktivity oboru BLES a zachování úrovně uchazečů o magisterský obor LES (Lesní inženýrství) vyžaduje jednoznačně účinná opatření:

- v rámci přijímacích zkoušek do NMg oboru LES,
- formulováním povinně volitelných předmětů,
- trváním v rámci zkoušek na oboru LES na úrovni znalostí bez ohledu na to, jaký Bc obor studenti absolvovali,
- podat opětovně žádost (v r. 2010 byla neúspěšná) o akreditaci oboru NMg studia jako návazného Mg oboru pro obory HSSL a PŘM.

Podíl FLD na výuce a finančních zdrojích v r. 2010

Podíl FLD na Dotaci na vzdělávací činnost ČZU	2008	11,7 %
	2009	12,1 %
	2010	12,2

Podíl FLD na získaných bodech za studium v rámci přerozdělení 9,75 % rozpočtu ČZU v % výkonu ČZU:

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
4,90	6,00	6,88	5,94	6,47	6,80	6,84

Pozn: do r. 2006 – ½ FLE

Nízký podíl je způsoben především tím, že do systému jsou prostředky vkládány s koeficientem 2,25, získávány jsou s koeficientem 1.

V roce 2011 pak FLD očekává klíčová reakreditace oborů Bc studia Lesnictví, Dřevařství, HSSL a podání žádosti o reakreditaci oborů Tropical Forestry and Agroforestry i FWLM, stejně tak i podání žádosti o akreditaci oborů Lesnictví a Lesní inženýrství v angličtině.

2.2 Prezenční a kombinované studium oborů DSP

Obory doktorského studia navazují na bakalářské a magisterské obory. Jejich skladbu a základní informaci o nich dokumentuje Tabulka 4. V roce 2010 byl úspěšně podle nových standardů akreditační komise reakreditován obor „Ochrana lesů a myslivost“, kterému končila platnost, akreditace oboru Pěstování lesa (Silviculture) bylo rozšířeno o anglickou verzi.

Tabulka 4: Seznam akreditovaných oborů doktorského studia

Studijní program	Studijní obor	Akreditace	Forma Studia	Č.j.	Datum akreditace
Lesní inženýrství	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	1.12.2017	P + K	22 341/2009–30/1	16.10.2009
	Hospodářská úprava lesa	31.1.2014	P + K	22 341/2009–30/1	16.10.2009
	Pěstování lesa Silviculture	1.12.2017	P + K	22 341/2009–30/1	16.10.2009
		1.12.2017			
	Technika a mechanizace v lesním hospodářství	31.1.2014	P + K	22 341/2009–30/1 26 293/2010-30/1	16.10.2009 13.10.2010
Ochrana lesů a myslivost	31.12.2014	P + K	33 979/2010 – 30/1	22.12.2010	
Ekonomika a management	Řízení a ekonomika podniku	31.1.2014	P + K	22 341/2009–30/1	16.10.2009

V roce 2010 proběhla kontrola oboru Řízení a ekonomika podniku, výsledek FLD nebyl sdělen, zřejmě úspěšná. V tomto roce bylo ke studiu do prvního ročníku přijato celkem 51 studentů, z toho 31 v prezenční a 20 v kombinované formě studia. Přehled počtu přijatých studentů podle oborů a formy studia je uveden v Tabulce 5. Většina doktorandů sice studuje v prezenční formě studia, ale podíl doktorandů kombinované formy je vysoký (39%). Publikační aktivita doktorandů kombinované formy je přitom nízká, jejich podíl na projektech pracovišť je minimální a velký počet těchto studentů studium přerušuje, což v mnoha případech končí nedokončením studia. Do budoucna je z pohledu strategie rozvoje VaV na FLD potřeba přehodnotit počty a strukturu přijímaných doktorandů s větším důrazem na jejich kvalitu a výstupy studia.

Tabulka 5: Počty studentů DSP v roce 2010

Studijní obor	1.ročník		Celkem studuje		Přerušeno	
	P*	K*	P*	K*	P*	K*
Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	0	0	2	4	3	2
Hospodářská úprava lesa	4	2	7	6	1	5
Pěstování lesa	6	6	12	15	4	4
Technika a mechanizace v lesním hospodářství	5	2	13	4	3	3
Ochrana lesů a myslivost	6	4	29	11	1	3
Řízení a ekonomika podniku	10	6	19	12	7	4
Celkem	31	20	82	52	19	21

*P- prezenční forma, K – kombinovaná forma studia

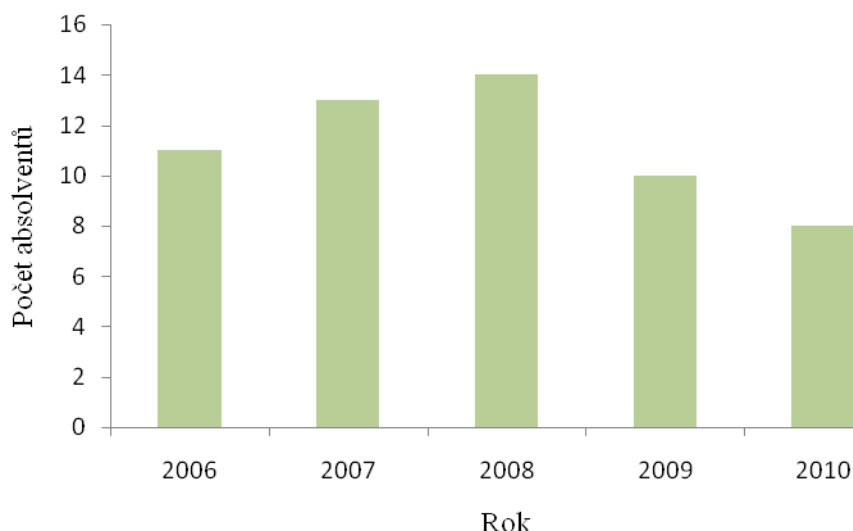
Od roku 2009 je u žadatelů o obhajobu dizertační práce striktně vyžadována publikace v recenzovaném vědeckém časopise. To s sebou nese řadu problémů, neboť aktivita studentů DSP je v oblasti publikací dosud velmi, až na výjimky, nízká. Tyto mírně zvýšené požadavky se projeví poklesem počtu obhajob od r. 2009 (Tabulka 6, Obr. 1). V roce 2010 dvacet studentů vykonalo státní doktorskou zkoušku. Doktorandi jsou přitom různými způsoby motivováni k vyššímu výkonu (pozitivně i negativně). Tato motivace se v počtu i kvalitě publikací a v počtu úspěšných obhajob prací zatím projevila jen minimálně. Doktorandské studium z pohledu rozvoje vědecké a publikační činnosti na FLD se pozitivně rozvíjí pouze na některých pracovištích. Souvisí to do značné míry s úrovní VaV činnosti a projektového zabezpečení jednotlivých pracovišť fakulty.

Tabulka 6: Počet absolventů DSP v letech 2006-2010 v oborech FLD

Rok	2006	2007	2008	2009	2010
Počet	11	13	14	10	8

Publikace studentů DSP, počty obhájených prací studentů DSP a podíl úspěšných obhajob na počtu přijatých studentů se v blízké budoucnosti dosti výrazně odrazí i na příjmech fakulty. Budou zcela určitě přímo ovlivňovat i možnosti přijímání nových studentů, respektive financování počtu doktorandských míst. Rovněž tato kritéria budou důležitá z hlediska hodnocení kvality doktorského studia ze strany akreditační komise.

V roce 2011 pak FLD čeká komplexní evaluace DSP, začátek byl akreditační komisí stanoven na duben 2011.



Obr. 1: Počet absolventů DSP v jednotlivých letech v oborech FLD

2.3 Trendy a problémy v oblasti vzdělávání

V roce 2010 pokračovala výuka v konzultačních střediscích na SŠ a VOŠ. V Písku probíhá výuka na SLŠ a VOŠ Bedřicha Schwarzenberga kombinovanou formou, obor HSSL a PŘM, obor Provoz a řízení myslivosti se vyučuje na SLŠ a VOŠ v Trutnově a také v Kostelci nad Černými lesy. Tento přístup umožňuje zvýšení počtu studentů při nerostoucích nárocích na prostor v areálu v Suchdole. V této oblasti je situace přímo kritická a výrazně ovlivňuje kvalitu vzdělávání, přes zlepšení po otevření MCEV. V případě středisek se vesměs jedná o studenty, kteří by jinak na FLD z podstatné části nestudovali a hledali jinou možnost doplnění vzdělání. FLD v současné době využívá kreditní systém společný pro celou ČZU. Jeho změny a aktualizace pak budou sledovat celouniverzitní trendy.

Tabulka 7: Vývoj počtu přihlášek ke studiu registrovaných na studijním oddělení u oborů spadajících pod FLD

Obor	2000/ 2001	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	2004/ 2005	2005/ 2006	2006/ 2007	2007/ 2008	2008/ 2009	2009/ 2010	2010/ 2011
BLES	192	295	232	296	253	283	219	213	239	188	241
DBLES	137	121	96	103	86	42	34	48	92	125	98
HSSL	74	89	77	84	66	65	60	111	133	147	200
DHSSL		27	49	43	86	66	72	118	127	139	175
BDREV	130	131	129	137	177	128	79	108	108	143	149
DBDREV											21
BPRM							97	124	135	159	174
DPRM							103	122	149	142	179
GM											1
LES							14	60	87	96	72
DLES									41	120	121
DREV							4	39	27	25	25
FWLM						9	7	12	9	10	4
Celkem	533	663	583	663	668	593	689	955	1147	1294	1460

Dosud trvá značný zájem o studium na fakultě, počty přihlášek zaznamenávají rostoucí trend (Tabulka 7). Zlom v počtu přihlášených studentů je však nutno očekávat v nejbližších letech a je bezpodmínečně nutno včas přijmout odpovídající opatření. Přitom je třeba mít na paměti nejen klesající počty zájemců o studium v budoucnu, ale i řadu let klesající průměrnou úroveň absolventů středních škol.

Větší nárůst zájemců je pak nutno očekávat i v návazných magisterských oborech. Pro fakultu to znamená poměrně komplikovanou organizaci průběhu státních bakalářských zkoušek, státních závěrečných zkoušek i přijímacího řízení. V brzké době bude nutno přijmout racionalizační opatření související zejména s přijímacím řízením a pak s organizací státních bakalářských zkoušek. Na zájmu o studium na FLD se zcela jistě odráží i rostoucí aktivity fakulty v oblasti PR, organizace akcí jako jsou trubačské a střelecké soutěže a výstavy, na kterých je studium na naší fakultě velice účinné a na vysoce profesionální úrovni propagováno.

Počty studentů v Bc, Mg a doktorských oborech dosud byly jedním z hlavních kritérií pro tvorbu rozpočtu fakulty (Tabulka 8). To se ale v roce 2010 zásadně změnilo a univerzity mají přesně stanoven počet zaplacených studentů jednotlivých ročníků. Analýza těchto pravidel a optimalizace počtu studentů budou hrát významnou roli při využití disponibilních míst a minimalizaci pedagogické zátěže učitelů FLD.

Tabulka 8: Počty studentů v oborech FLD

Rok	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
BLES										
DBLES										
HSSL				21	37	68	62	72	76	85
DHSSL										
BPRM										
DPRM										
BDREV										
DBDREV										
LES	50	193	150	195	235	230	247	246	259	278
DLES					46	84	102	86	109	143
DREV				35	51	88	117	129	154	153
FWLM										
DSP*										
PS				32	48	98	104	91	117	122
DSP*										
KS										
Celkem mimo DSP	50	193	150	251	369	470	528	533	598	659

Rok	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
BLES			8	139	230	252	229	207	204	239
DBLES						0	41	123	163	151
HSSL	77	80	102	112	101	118	126	157	175	236
DHSSL	27	49	67	119	140	185	226	256	248	287
BPRM						49	99	115	135	152
DPRM						96	170	260	271	307
BDREV			16	109	136	137	123	125	156	164
DBDREV										19
LES	290	287	283	173	107	93	91	112	119	111
DLES	193	173	136	126	127	116	67	53	142	200
DREV	143	154	140	92	70	49	55	60	51	40
FWLM				13	18	23	19	16	18	14
DSP* PS	37	47	67	66	75	104	72	100	110	112
DSP* KS	86	75	85	59	70	87	73	85	88	80
Celkem bez DSP	730	743	752	883	929	1118	1246	1484	1682	2143

* do roku 2006 jsou počty uvedeny za celou FLE, od roku 2001 členěny také dle formy studia

Mladým (převážně) pedagogickým pracovníkům bylo umožněno zvyšování kvalifikace v rámci kurzů a školení organizovaných ČZU, zejména v rámci jejích rozvojových programů. Fakultou byly rovněž zajištěny kurzy angličtiny s rodilou mluvčí. Prozatím fakulta neprovádí vlastní hodnocení úspěšnosti absolventů na trhu práce, lze vycházet z dílčích výstupů ČZU (absence nezaměstnaných absolventů – evidovaných ÚP). E-learning a ostatní formy studia se uplatňují v omezeném množství. Studium handicapovaných studentů je řešeno *ad hoc*, systematictěji se řeší v rámci ČZU, obory FLD jsou pro zmíněné studenty méně vhodné a FLD se soustředila spíše jen na bezbariérové zpřístupnění budovy a řešení individuálních problémů.

FLD se v roce 2010 podílela jako spoluřešitel mezinárodního projektu “Train For Education” v rámci Programu celoživotního vzdělávání – Leonardo, financovaného s podporou Evropské komise. Hlavním řešitelem projektu bylo Národní lesnické centrum SR - Ústav lesnického poradenstva a vzdělávání Zvolen. Dalšími řešiteli byly Universität für Bodenkultur Wien a Technische Universität Dresden. Hlavním výstupem projektu je spuštění a testování pilotních kurzů na Slovensku. Po jejich úspěšném testování bude možné zařadit tyto kurzy také do e-learningového systému ČZU.

Očekávané problémy v oblasti výuky v dalším období:

- pokles počtu absolventů středních škol,
- jejich klesající kvalita,
- zájem studentů o „soft“ obory, humanitní obory a obory neproduktivní, bez většího obsahu technických a technologických předmětů,
- žádoucí je zachovat úroveň a kvalitu absolventů stávajících oborů, zároveň je však zapotřebí akreditovat obory nové, jednak specializační, jednak umožňující studium i méně nadaným studentům, **se zachováním úrovně profilových oborů.**
- bude výhodné uskutečňovat racionalizační prvky v systému vzdělávání – e-learning apod., aby bylo možno získat více prostoru pro činnosti VaV,

- je nutné připravit se na změny v hodnocení kvality činnosti VŠ, zejména hodnocení výkonu v oblasti VaV,
- je nutno podle připravovaných, projednávaných materiálů MŠMT počítat s finančním omezováním počtu vysokoškoláků, a to zejména v NMg a DSP oborech, a to s využitím kritérií VaV.

2.4 Univerzita třetího věku

Mezi důležitou součástí pedagogické činnosti FLD patří výuka kurzů Univerzity 3. věku. Tato forma studia má na LF-FLE-FLD více než desetiletou tradici a absolventy je vysoce hodnocena. V r. 2007 byla organizační složka tohoto studia převedena ze studijního oddělení rektorátu na IVP v Malé Chuchli. Vzhledem k tomu, že jde o značně vzdálené pracoviště, celá organizační složka se značně zkomplikovala a vydaný Statut stejně většinu organizačních činností delegoval na fakulty.

FLD vedla v r. 2010 2 kurzy v rámci U3V – Les a dřevo a Stromy okolo nás – které začaly své přednášky v akademickém roce 2008/09. Kurz Stromy okolo nás skončil v LS 2010 závěrečným testem a 16. 6. frekventanti promovali. Kurz Les a dřevo pokračuje ještě i v ZS ak. r. 2010/11.

Stromy okolo nás

Kurz zahrnuje především informace (a následně znalosti) dendrologické. Nejsou v něm zahrnuty jen dřeviny ČR, i když je na ně kladen větší důraz. Další významnou součástí výuky jsou exkurze v parcích (především v Praze). Kurz navštěvuje zhruba 50 posluchačů.

Les a dřevo

Kurz zahrnuje poznatky o lese v širším pojetí, tzn. od geologie, pedologie, klimatologie, botaniky, fyziologie a anatomie rostlin, fytoecologie, klasifikace lesních společenstev, semenářství a školkařství, po pěstování lesů, dendrometrii, dendrologii, hospodářskou úpravu lesa, entomologii, zoologii, fytopatologii a ochranu lesů, lesní těžbu, dopravu dřeva z lesa a ekonomické aspekty lesní produkce. V následném studiu je pokračováno popisováním jednotlivých procesů při zpracovávání dřevní hmoty – pilařské zpracování, chemické zpracování, konglomerované materiály, dřevostavby, dřevěné konstrukce a výroba nábytku. V současnosti kurz navštěvuje zhruba 35 posluchačů. Počet je omezen z důvodu exkurzí, často ve vzdálenějších částech ČR.

Fakulta se zapojila do natáčení filmů pro Virtuální U3V cykly Lesnictví (hotovo), Myslivost (natáčí se) a Tropicke lesnictví (připravuje se).

3. INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

V roce 2010 FLD pokračovala v modernizaci počítačového vybavení z provozních a grantových prostředků kateder. Rozvoj počítačových učeben naráží na fatální nedostatek místností pro výuku a na jejich malý rozměr, nicméně dosáhl již svého maxima a další učebny jako počítačové není racionální zřizovat. Rozvoj daných technologií (ICT) byl vázán na celouniverzitní akce a fakulta nevyvíjela samostatnou činnost s výjimkou zatím dílčích úprav a aktualizací webových stránek. Vše v oblasti ICT se odvíjelo od univerzitní úrovně. ICT se v pedagogické oblasti využívají především při poskytování studijních materiálů a zadání pro vypracování samostatných úkolů v systému Moodle. V oblasti VaV při on-line aplikacích přípravy projektů a organizování vědeckých konferencí, získávání informací pro vědecko-výzkumnou činnost prostřednictvím WOS, on-line zveřejňování výsledků výzkumu na webových stránkách.

4. VĚDA A VÝZKUM

Podle dosavadních přístupů a výhledů do r. 2012 bude i nadále oblast výstupů VaV a tedy celá oblast vědy, výzkumu, vývoje a inovací klíčovou oblastí hodnocení VVŠ (veřejných vysokých škol). Dopad byl a je i v oblasti finanční, včetně rozpočítání množství placených studentů v Bc, Mg, DSP studijních oborech. Proto jsou výstupy VaV zásadní i pro hodnocení pracovníků FLD a jejich kateder a velká pozornost se klade i na jejich reflexi finančním ohodnocením.

Je nutné neustále význam výstupů VaV zdůrazňovat:

- Výstupy VaV v RIV jsou klíčovým kritériem pro rozdělování dotací na VVŠ, přes počet placených studentů i přímo v různých fondech,
- 9,75 % celkového rozpočtu ČZU se rozpočítává podle objemu VaV mezi fakulty,
- akreditační komise striktně vyžaduje jako kritérium úrovně garantů předmětů, oborů, i programů články v recenzovaných časopisech, ale v posledním čase i v časopisech s tzv. impakt faktorem (IF), a to jak od pedagogů, tak i studentů DSP. Lze tedy a je podmínkou pro naše obory zajistit praktické znalosti a dovednosti absolventů, ale při odpovídající úrovni a aktivitách učitelů. Absolventi jsou tedy hodnoceni podle svých znalostí a dovedností, učitelé navíc ještě podle svých výstupů v oblasti VaV. To je podmínkou jejich univerzitní kvalifikace.
- dotace na specifický výzkum je v současnosti **výlučně** směřována do vědecké práce doktorandů a magistrů, což zvýrazňuje potřebu dobrého fungování interní grantové agentury FLD. Její výše se zásadně odvíjí od výkonu fakulty a univerzity v oblasti VaV. Tento zdroj je významný pro intenzifikaci výzkumné činnosti doktorandů.
- výstupy VaV jsou nezbytnou podmínkou při získání grantů zahrnutých do CEP (GAČR, GAAV, NAZV). Jsou zásadním způsobem zohledňovány i při posuzování mezinárodních projektů. U většiny, např. GAČR, jsou podmínkou články v časopisech s IF, a to i u post-doc projektů.

Podíl FLD na VaV a finančních zdrojích v r. 2011 (za období 2007 – 2010):

Podíl FLD na Dotaci na vzdělávací činnost ČZU	2008	11,7 %
	2009	12,1 %
	2010	12,2 %

Podíl FLD na výkonech VaV z 9,75 % přerozdělovaných v rámci ČZU v % výkonu ČZU:

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
9,12	12,50	15,20	11,03	12,97	14,01	11,30

Do roku 2006 se jedná o polovinu hodnocení tehdejší FLE, od 2007 se projevuje změna metodiky z „ČZU“ na „RIV“. Důvodem poklesu relativního výkonu v roce 2010 je skutečnost, že zatímco meziroční výkon FLD vzrostl zhruba o 30 %, celé ČZU o cca 50 %.

4.1 Vnitřní granty

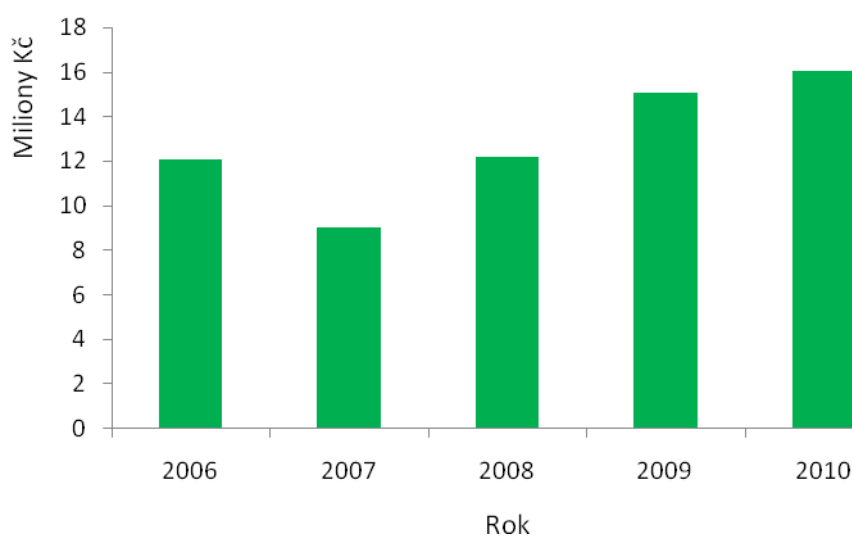
V posledních letech se podstatně zvýšila úspěšnost pracovníků a doktorandů FLD v získávání prostředků univerzitní grantové agentury (CIGA), ve které se v r. 2008 řešil 1 projekt v sumě 185 tis. Kč, v r. 2009 to byly 4 projekty (o celkové sumě přibližně 456 tis. Kč), v r. 2010 to bylo 7 projektů (985,7 tis. Kč). Úspěšně se rozvíjí i činnost vnitřní grantové agentury FLD (GA FLD), pro kterou se v r. 2008 vyčlenilo 309 tis. Kč, v r. 2009 1,1 mil. Kč, v r. 2010 1,9 mil. Kč a pro rok 2011 je to zhruba 2,0 mil. Kč. V roce 2010 bylo z IGA celkem financováno 42 projektů. Průměrná dotace na jeden projekt byla 46,5 tis. Kč. Obě grantové agentury slouží především studentům a mladým vědeckým pracovníkům pro získání prvních zkušeností s grantovými aktivitami. Mohou také představovat doplňkové financování

doktorských a magisterských prací. Na tyto aktivity jsou výhradně věnovány prostředky specifického výzkumu. V dalším období je potřeba klást větší důraz na zvyšování kvality návrhu projektů, kontrolu jejich realizace a především výstupů v podobě publikací. V současné době mezi výstupy doktorských projektů převládají vystoupení na studentských vědeckých konferencích COYOUS a UCOLIS. S cílem zvýšení kvality těchto projektů se od roku 2011 vyžaduje, aby každý projekt IGA byl ukončen minimálně manuskriptem recenzovaného článku (kromě doktorandů v prvním ročníku). Je možné předpokládat, že se to pozitivně projeví i na zvýšení počtu obhájených disertačních prací a počtu publikačních výstupů doktorandů.

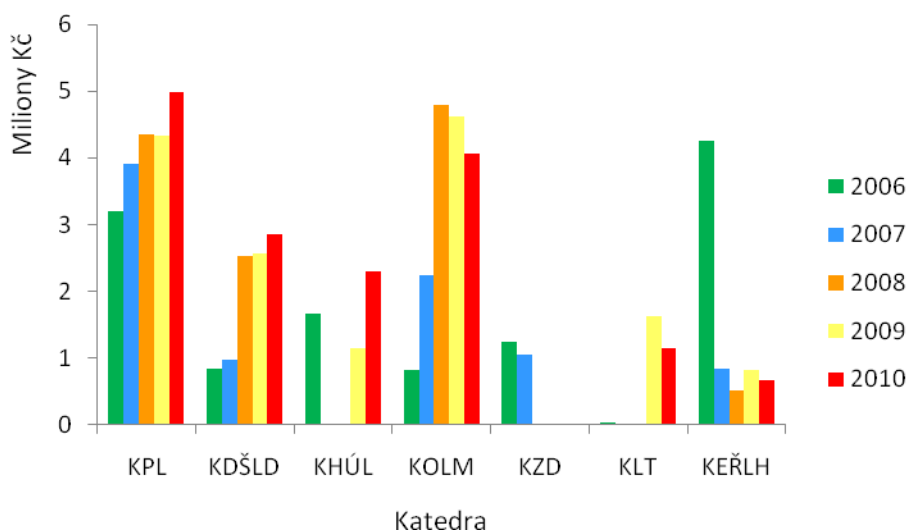
4.2 Vnější granty

V posledních letech vnější granty představují stále významnější zdroj financí i kritérium hodnocení kvality a úspěšnosti fakulty a jejích pracovišť. Vzhledem k předpokládanému vývoji tvorby rozpočtu jejich význam v krátké budoucnosti ještě poroste. Stále častěji se z nich platí i tarifní část mezd výzkumných pracovníků. Budou zaujímat stále větší finanční podíl na celkových příjmech fakulty. Dopad mají i na přerozdělovací mechanismy na ČZU. Na pomalejším růstu objemu získaných prostředků v posledních letech se projevila absence výzkumného záměru (Obr. 2). I přesto se objem finančních prostředků získaných vnějších grantů na projekty zařazené do CEP oproti roku 2007 téměř zdvojnásobil.

Celkový počet projektu řešených v roce 2010 byl 20, z toho 13 projektů NAZV, 3 projekty GAČR, 2 projekty MŠMT, 1 projekt EU a jeden projekt MŽP. Z uvedeného počtu bude řešení dvou projektů ukončeno v roce 2010 a řešení 9 projektů bude ukončeno v průběhu roku 2011. Na každé z kateder FLD, kromě KZD, byl v roce 2010 řešen alespoň jeden vědecký projekt. Přehled objemu grantových finančních prostředků na jednotlivých katedrách FLD za období 2006 – 2010 je uveden na Obr. 3.



Obr. 2: Vývoj objemu finančních prostředků získaných na FLD na vnější vědecké projekty v letech 2006-2010



Obr. 3: Vývoj objemu finančních prostředků získaných na jednotlivých katedrách FLD na vnější vědecké projekty zařazené v letech 2006-2010

S cílem zvýšit počet řešených projektů bylo v roce 2010 podaných 8 návrhů do GAČR, 14 návrhů do agentury NAZV, 7 návrhů do TAČR a jeden návrh v rámci výzvy Kontakt II. Mimořádně, z celouniverzitního hlediska, byla fakulta úspěšná při získávání projektů agentury TAČR, ve které byly schváleny 3 projekty se začátkem řešení v roce 2011. Méně úspěšné byly návrhy v agenturách GAČR a NAZV, ve kterých fakulta uspěla v obou případech s jedním návrhem projektu řešení, které začne v roce 2011. Z hlediska potřeby rozvoje vědeckovýzkumné činnosti a zabezpečení akreditace především doktorských studijních programů a oborů bude nevyhnutné zvýšit úsilí a úspěšnost získávání grantů z agentury GAČR. Akreditační komise jako jednu z podmínek přiznání akreditace pro obory habilitačního a jmenovacích řízení, stejně tak oborů DSP, deklarovala (a alespoň v biologických oborech s tím nutno počítat) nutnost řešení grantů GAČR na pracovišti obor garantujícím.

Přes zvyšující se objem finančních prostředků získaných na FLD na vědecké projekty z vnějších zdrojů je situace dosud značně neuspokojivá. Počet podaných a ještě více počet přijatých grantových projektů je vzhledem k charakteru činnosti fakulty dosud nedostatečný (je výrazné zaostávání za FAPPZ nebo FŽP s podobnou charakteristikou oborů). Mezi jednotlivými katedrami FLD je výrazná nevyváženost nejen v počtu řešených projektů ale i v počtu podávaných návrhů projektů. Podobně je tomu i u jednotlivých pracovníků. Většina z podávaných návrhů projektů je od řešitelů stávajících projektů. Aktivity v rámci úspěšného řešení grantů je nutno nadále podporovat a využívat pozitivní ale i negativní prvky motivace. Přitom jsou charakteristické dva aspekty:

- granty nelze získat bez příslušných výstupů, což jsou takřka výhradně publikace v odpovídajících časopisech,
- kvalitní výstupy se těžko tvoří a publikují bez odpovídající výzkumné činnosti, podpořené i granty, resp. bez získání podkladů výzkumnou činností ani vzniknout nemohou.

Hlavní snahou v tomto kontextu je získání dostatečného objemu finančních prostředků prostřednictvím grantů akceptovaných v CEP. Na některých katedrách FLD se stav tohoto typu financování VaV výrazně zlepšuje (KPL, KOLM, KDŠLD, KHÚL), na druhé straně jsou zde nadále značné možnosti dalšího rozvoje. Vedení fakulty navrhuje opatření a podporuje

zvýšení objemu i úrovně výzkumu ve sledu kroků, uskutečňovaných od r. 2003 a hlavně po vzniku FLD v r. 2007:

- jednorázová finanční odměna při publikaci článku, zejména v časopisech s IF (ale i dalších vybraných kategoriích dle metodiky rady vlády), na intenzivní rozjezd publikačních aktivit jako podklad pro získávání grantů,
- jednorázová finanční odměna při podání grantové přihlášky do renomované agentury – řada pracovišť považovala dříve podávání grantů za ztrátu času,
- příprava podpůrného systému, který by zvýšil efektivnost publikování hlavně v renomovaných časopisech,
- v uskutečňované strategii je absence publikací a vůbec podílu na výzkumu u kategorií pracovníků, kteří mají tuto činnost v náplni práce, obecně považována za neplnění základních pracovních povinností a důvod k opatřením v oblasti mzdové i personální.

4.3 Výsledky ve VaV v celouniverzitním kontextu

Aktivní a cílevědomý přístup vedení FLD se projevil kvantitativním nárůstem publikační činnosti a obecně nárůstem kvantitativního hodnocení VaV. V porovnání s rokem 2009 fakulta zaznamenala nárůst absolutních výkonů ve VaV. V relativním vyjádření z výkonu univerzity FLD se tento nárůst ale neprojevil z důvodů výrazně vyššího nárůstu výkonů ostatních fakult. V roce 2010 měla FLD podíl 11,3 % (v roce 2009 - 14,01 %) výkonů, čímž se zařadila (klesla proti předchozímu roku) na 5. místo v rámci ČZU za FAPPZ (30,13 %), FŽP (28,61 %), PEF (13,69 %) a TF (12,44 %).

Při hodnocení jednotlivých položek v oblasti hodnocení výkonů VaV je možno říci:

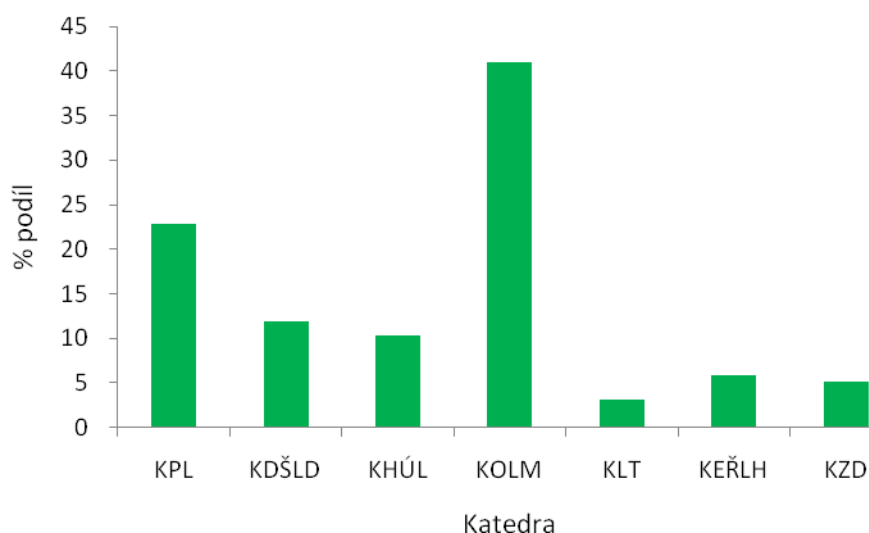
- FLD získává zatím minimum zahraničních projektů, podstatně se zvýšila intenzita podávání návrhů.
- FLD získává dosud poměrně málo grantových projektů, zejména v GAČR. Lepší situace je v NAZV kde v letech 2008, 2009 a 2010 bylo řešeno 8, 12 a 13 projektů, slibný byl start v TAČR s 3 projekty.
- Od roku 2007 se na ČZU začala uplatňovat metodika rady vlády pro hodnocení výkonů VaV, ze které vyplynulo, že jako výzkumné projekty se hodnotí pouze ty, které jsou uvedené v CEP. Projekty menšího objemu, které se získávají u podnikatelských organizací formou smlouvy o dílo anebo smlouvy o konzultační činnosti jsou tímto handicapovány. Tím není snižován jejich význam, slouží k diverzifikaci zdrojů financování pracovišť FLD a měly by být zakončeny odpovídajícími výstupy (metodiky, průmyslové vzory, poloprovozy apod.).
- Vzhledem ke striktnímu uplatnění metodiky rady vlády pro hodnocení výkonů VaV se klade důraz na články v časopisech s IF, v počtu kterých byl na FLD v roce 2010 zaznamenán výrazný nárůst (40). Tato kategorie je výhodná z mnohých hledisek: lepší možnosti při žádostech o granty, bezproblémové akreditace a reakreditace doktorandských oborů a řízení ke jmenování docentem a profesorem, vyšší mezinárodní a vnitrostátní renomé atd. Musí být výrazně prioritována.
- Velkým nedostatkem je nízký podíl až absence bodově vysoko hodnocených kategorií, dle metodiky rady vlády Kategorie P, Z a S. Hlavně v **technických** oborech (ale nejenom tam) mohou tyto kategorie přinést značný bodový profit. Jelikož na FLD se relativně často řeší i praktický výzkum, výstupem těchto projektů by měly být tyto kategorie.
- Nově uplatňovaná metodika pro rok 2010 opět zvyšuje význam recenzovaných publikací (hlavně těch zařazených v databázi SCOPUS), a proto je potřebné této kategorii věnovat opět zvýšenou pozornost a striktně uplatňovat strategii preference

publikování v časopisech zařazených do databáze SCOPUS, anebo do databáze uznaných českých vědeckých časopisů.

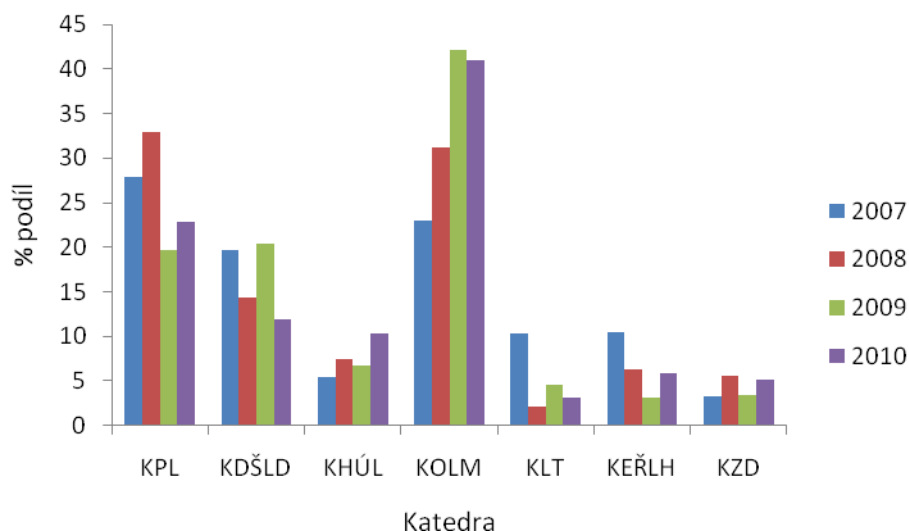
- Knižní publikace, zejména v češtině, jsou bodově hodnoceny poměrně nízko, a stanovená a používaná nejednoznačná kritéria znemožňují efektivní využití času při publikování této kategorie.
- Publikace ve sbornících a odborné články ztrácejí z hlediska metodiky rady vlády na důležitosti a publikování v této kategorii by se mělo řídit spíše potřebami prezentace FLD v praxi. Účast na konferencích by neměla být chápána jako možnost publikování, ale jako prostředek na zlepšení osobní komunikace vědeckých pracovníků, která zásadně napomáhá rozvoji mezinárodní spolupráce a kontaktům s praxí.

4.4 Publikační činnost a výsledky ve VaV kateder

Dlouhodobým problémem FLD je značná nevyváženost publikačních aktivit mezi katedrami. Na celkových výkonech v publikační činnosti FLD se nejvíc podílely KOLM (41,05 %) a KPL (22,78%). Dalšími v pořadí byly KDŠLD s podílem 11,89 % a KHÚL s 10,25 %. Podíl KEŘLH (5,86 %), KZD (5,10 %) a KLT (3,07 %) zaostával za potřebami a možnostmi (Obr. 4). Z dlouhodobějšího hlediska je situace mezi katedrami FLD téměř stejná. KOLM s trendem zvyšování výkonů se od roku 2007 výrazně podílí na publikačních výkonech FLD (Obr. 5). KPL se po menším publikačním výpadku v roce 2009 opět dostala nad 20% podíl výkonů. KDŠLD byla v roce 2010 sice katedra s třetím nejvyšším podílem na publikačních výkonech FLD, ale její trend je od roku 2007 klesající. Naopak stoupající trend byl zaznamenán na KHÚL, na které se podíl oproti roku 2007 zdvojnásobil. Výrazně negativní vývoj byl zatím patrný na KEŘLH. Na této katedře došlo po roku 2007 k výraznému snížení publikačního výkonu. Ještě patrnější pokles byl zaznamenán na KLT. KZD si dlouhodobě drží nízký podíl do 5%.

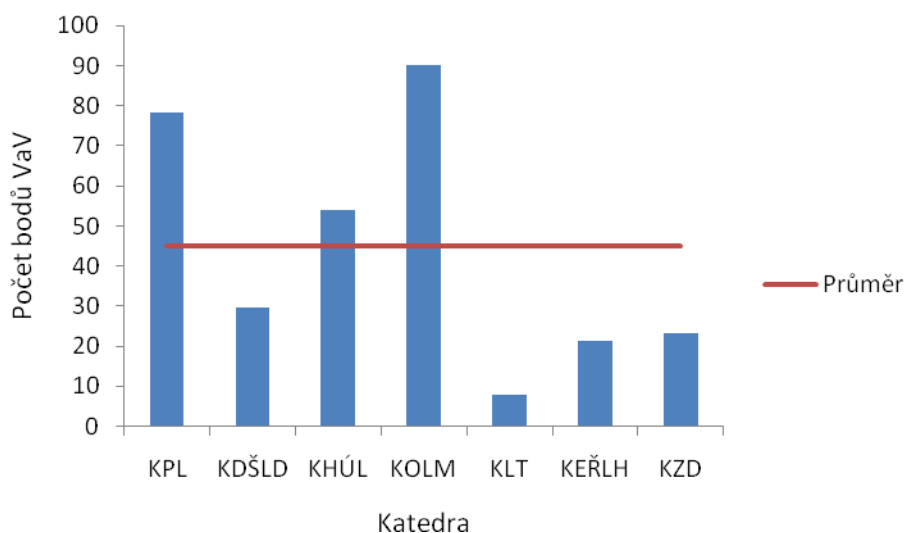


Obr. 4: Podíl jednotlivých kateder na celkovém výkonu FLD v publikační činnosti v roce 2010



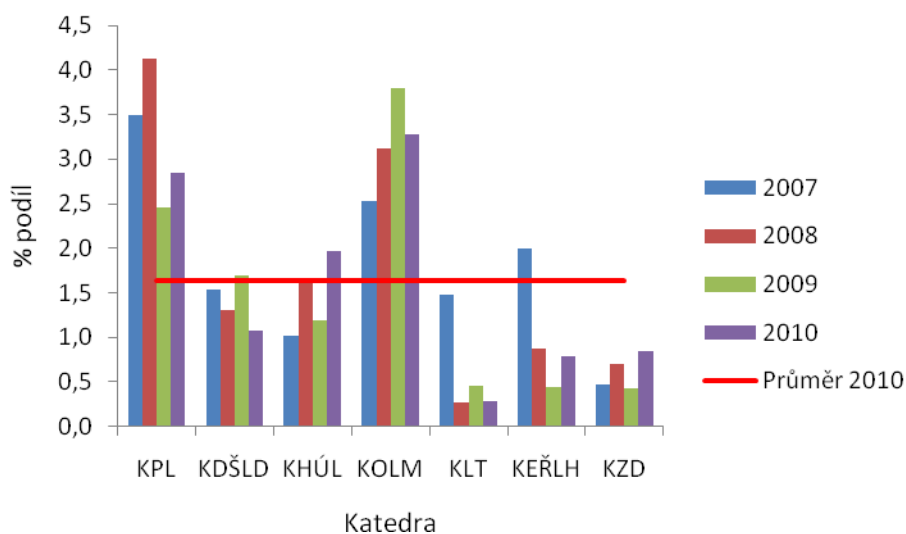
Obr. 5: Podíl jednotlivých kateder na výkonu FLD v publikační činnosti v období 2007-2010

Vzhledem k různým počtům akademických pracovníků na jednotlivých katedrách je výkonnost kateder FLD hodnocena také z pohledu přepočtu na jeden plný úvazek pracoviště. Z tohoto pohledu (Obr. 6) byl průměrný výkon v publikační činnosti v přepočtu na jeden plný úvazek akademického pracovníka v roce 2010 45,07 bodů. Jako nadprůměrné katedry pak lze označit KOLM, na které jeden plný úvazek vyprodukoval 90,14 bodů, KPL s 78,16 body a KHÚL s 54,09 body. Mezi podprůměrné patří KDŠLD (29,66 b.), KZD (23,33 b.), KEŘLH (21,44 b.) a KLT (7,87 b.). V dané situaci se odráží i možnost spolupráce s pracovníky z jiných institucí a ze zahraničí, kde do výkonu katedry se při uplatnění metodiky ČZU (FLD) počítá plný počet bodů i při jejich částečném úvazku nebo spoluautorství.



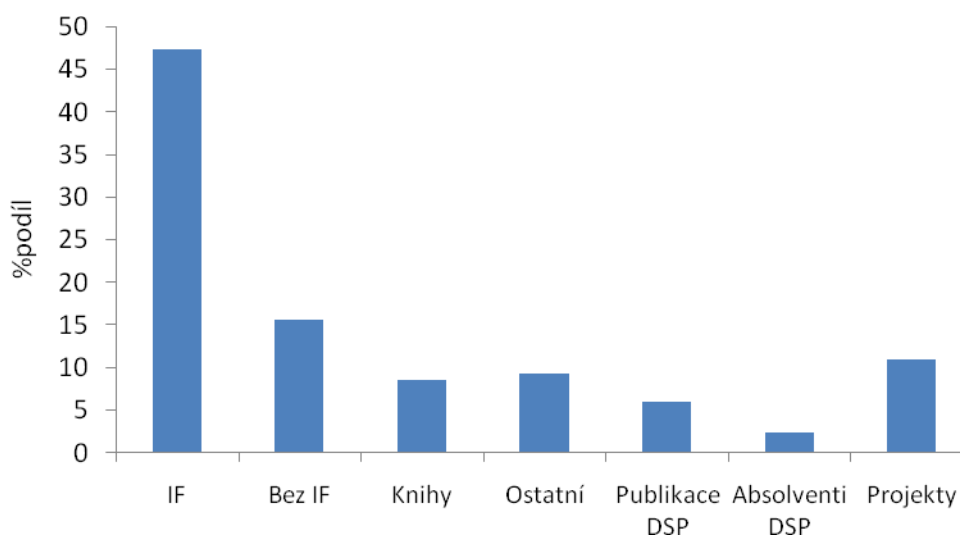
Obr. 6: Průměrný počet bodů VaV na jeden plný úvazek akademického pracovníka v roce 2010

V roce 2010 byl podíl jednoho akademického pracovníka v přepočtu na plný úvazek (na výkonech FLD) 1,64%. Vyšší než průměrný podíl dosáhly katedry KOLM, KPL a KHÚL. KDŠLD, KZD, KEŘLH a především KLT byly z tohoto pohledu podprůměrné (Obr. 7).



Obr. 7: Podíl jednoho plného úvazku akademického pracovníka jednotlivých kateder na výkonu FLD v publikační činnosti v období 2007-2010

Z hlediska struktury publikačních výstupů v roce 2010 dominovaly publikace v časopisech s IF. Na FLD bylo v roce 2010 publikováno celkem 40 těchto článků, což je ve srovnání s rokem 2009 nárůst téměř 100 %. Články v časopisech s IF byly publikovány jenom na 4 katedrách. KOLM se podílela na 26, KPL a KDŠLD na 5 a KHÚL na 4 publikacích s IF. Dle bodovacího systému ČZU získala fakulta v roce 2010 v této kategorii 1296,95 bodů, což představuje téměř polovinu (47,25 %) celkového výkonu FLD v oblasti VaV (Obr. 8). Další významnou kategorií jsou recenzované články, za které fakulta získala 430,40 bodů (15,68 %).



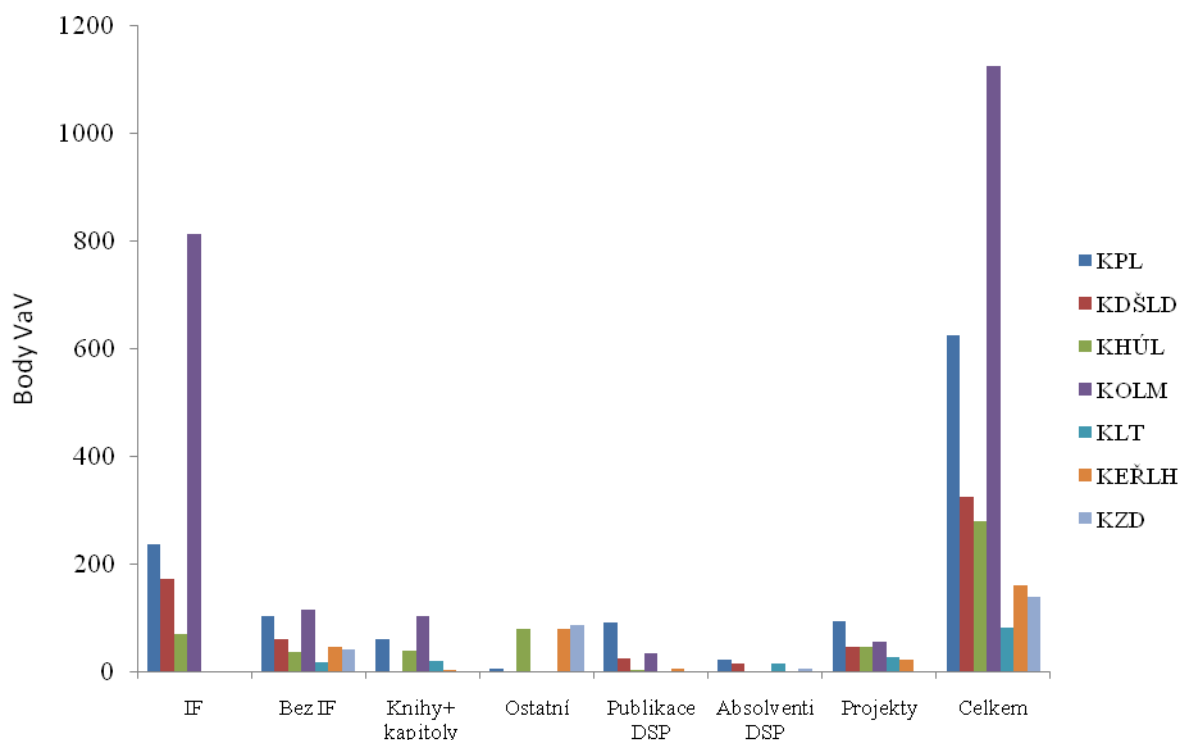
Obr. 8: Podíl jednotlivých kategorií na celkovém výkonu FLD v oblasti VaV v roce 2010

Dlouhodobě významným přínosem nejen z finančního hlediska, ale i z pohledu hodnocení VaV, jsou projekty akceptované v CEP, za které FLD získala 300 bodů (10,93 %). V roce 2010 se podařilo zvýšit podíl tzv. měkkých výsledků, které mají podle metodiky hodnocení výstupů VaV vyšší bodové hodnocení. Jedná se o certifikované metodiky, software

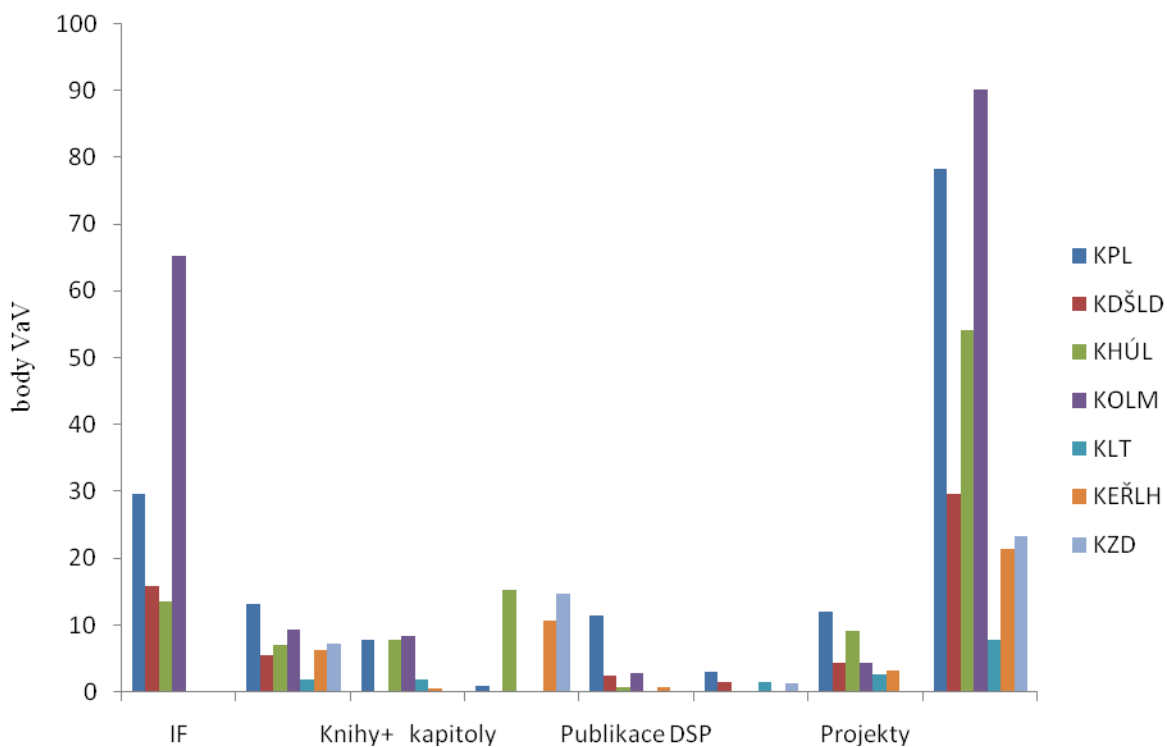
a užité vzory. V roce 2010 FLD měla 2 výstupy v podobě certifikované metodiky, 2 software a jeden užitečný vzor. Společně s příspěvky v sbornících, které jsou evidovány v databázi společnosti Thomson Reuters, se tato kategorie výstupů „Ostatní“ na fakultním výkonu podílela 9,33 % (256 bodů). Knihy, vzhledem k nejednoznačnému uznávání publikací ze strany RIV, zůstávají i nadále rizikovou kategorií výstupů. V roce 2010 byl bodový zisk v této kategorii 232,98 bodů (v r. 2009 - 182,8 bodů). Nejnižší podíl na výkonech fakulty mají publikace doktorandů (164,31 bodů – 5,99 %) a počty absolventů DSP (64 bodů – 2,33 %). Struktura výstupů VaV jednotlivých kateder v roce 2010 v bodovém hodnocení je uvedena na Obr. 9 a v přepočtu na plný úvazek akademického pracovníka na Obr. 10.

Přetrvávajícím problémem je příliš málo početná základna zaměstnanců, kteří dokáží produkovat výsledky ve VaV, vysoce hodnocené RIV. Z hodnocení výkonů VaV zaměstnanců a doktorandů podle kateder vyplývá, že na FLD je jenom 20 zaměstnanců, kteří významným způsobem přispívají do výkonů VaV (jejich podíl na celkovém bodovém hodnocení fakulty je 80%). Významné rezervy jsou ve využití interních, ale i externích doktorandů. Jejich dosavadní publikační činnost je na velmi nízké úrovni.

Cílem vedení FLD je stimulace všech pracovišť i zaměstnanců – pozitivní i negativní motivací, a zajištění přijetí výzkumných aktivit jako integrální součásti činnosti členů AO FLD. Prostředky jsou v oblasti personalistiky, pohyblivé součástí mzdových prostředků, odměňování a dalšího hodnocení pracovišť fakulty. Jedná se o proces, který musíme ukončit velice rychle, aby FLD dokázala reagovat na nové podmínky. O mnoho víc než v předešlém období je nutné investovat do kvality a omezit kvantitu ve vědě a výzkumu na rozumnou úroveň.



Obr. 9: Struktura výstupů kateder FLD v roce 2010



Obr. 10: Struktura výstupů kateder FLD v roce 2010 podle propočtů na úvazky

4.5 Specifický výzkum

Tabulka 9: Čerpání dotace na specifický výzkum v r. 2010

			Využití dotace na FLD (v tis. Kč)
Celkové čerpání nákladů:			3 193
v tom:	režie na VaV		
	a)	celkem	2 945
	v tom:	osobní náklady	1 305
		z toho osobní náklady studentů (vč. stipendií):	1 305
	b)	celkem	194
	v tom:	osobní náklady	165
		věcné náklady	29
	c)	celkem	54
	v tom:	osobní náklady	54
věcné náklady			

Přehled čerpání kapitoly Specifický výzkum je dokumentován v Tabulce č. 9. V bodě a) se uvádí využití dotace na studentské projekty vybrané v grantové soutěži. Finance byly čerpány v rámci 42 grantů IGA a 7 grantů CIGA. Na čerpání se podílelo 57 studentů.

V bodě b) jsou uvedeny náklady spojené s organizací studentských vědeckých konferencí. Prostředky byly použity na vědecké konference Coyous a Ucolis.

V bodě c) jsou uvedeny způsobilé náklady spojené s organizací studentské grantové soutěže, a to vč. nákladů na hodnocení a kontrolu studentských projektů a zhodnocení dosažených výsledků. Jedná se zejména o odměny členům komise IGA za přípravu metodiky hodnocení návrhů projektů a za hodnocení závěrečných zpráv.

5. PRACOVNÍCI FAKULTY

5.1 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků

Personální oblasti věnuje vedení FLD velkou pozornost pro její zásadní význam z hlediska garancí předmětů i oborů. Jedná se o pracovníky velmi často ojedinělých specializací, které nejsou zastoupeny na jiných akademických a výzkumných pracovištích, o to více roste aktuálnost jejich profilace a odpovídajícího výkonu. Problémy nejsou v biologických disciplínách, zde je velký přetlak zájemců o zaměstnání s vysokým VaV výkonem, naproti tomu specifické technické, ekonomické či výrazně lesnické obory jsou velmi deficitní. Přesto se daří kvalifikační i věkovou strukturu postupně zlepšovat ve všech oborech garantovaných FLD. Roste podíl profesorů a docentů a přes prodloužení smluv starším kolegům do r. 2010 (k 31.12.2010) mírně klesal jejich průměrný věk. Roste tak podíl mladších kolegů (Tabulka 10). Klesl počet THP a dělnických profesí na nezbytnou míru (Tabulka 11).

Tabulka 10: Vývoj věkové struktury akademických pracovníků FLE a FLD

Kategorie	FLE									
	K 1.1.1999		k 1.1.2002		k 31.12.2004		k 1.1.2006		k 31.12.2006	
	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk
prof.	10	63	10	60	17	61	17	60	19	62
doc.	17	54	19	60	13	59	16	55	18	54
OA+VP	41	46	46	43	52	43	62	43	67	39
Kategorie	FLD									
	K 31.12.2007		K 31.12.2008		K 31.12.2009		K 31.12.2010			
	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk		
prof.	11	61	11	62	13	61	13	62		
doc.	12	54	16	52	20	53	21	52		
OA+VP	35	38	36	39	40	41	40	39		

Někteří pracovníci jsou hrazeni z mimorozpočtových zdrojů (grantů), i když je jejich počet dosud poměrně nízký. Několik částečných úvazků bylo otevřeno na katedrách, tito pracovníci však znamenají zásadní přínos pro činnost fakulty (dané katedry), a to především publikační a tím i finanční (KOLM, KPL, KDŠLD).

Tabulka 11: Vývoj počtu pracovníků FLD v letech 2006-2010

Přepočtené stavy - úvazky

Rok	Prof.	Doc.	OA	VP	THP	D	Celkem
2006	9,7	8	26		23,706	12	79,4
2007	10,7	11,1	30,8	2,84	27,396	8	90,8
2008	10,2	14,7	29,9	3,0	30,266	8,5	96,6
2009	11,7	17,2	31,9	2,0	30,606	9,5	102,9
2010	10,6	18,7	30,3 ¹⁾	0,7 ²⁾	25,806	6	92,1 ³⁾

Absolutní stavy – počty pracovníků FLD

Rok	Prof.	Doc.	OA	VP	THP	D	Celkem
2006	10	8	27		24	12	81
2007	11	12	32	3	33	9	100
2008	11	16	33	3	42	10	115
2009	13	20	38	2	39	10	122
2010	13	21	39 ¹⁾	1 ²⁾	32	6	112 ³⁾

¹⁾ plus 1 zaměstnanec dlouhodobé neplacené volno, 2 zam. na rodičovské dovolené

²⁾ plus 1 zaměstnanec dlouhodobé neplacené volno

³⁾ plus 2 zaměstnanci dlouhodobé neplacené volno, 2 zam. na rodičovské dovolené

Na základě speciální žádosti členů AO i AS je zvláštní pozornost věnována děkanátu (Tabulka 12). Děkanátní pracoviště jsou pod drobnohledem ostatních částí FLD a v minulém období i vedení univerzity. Počet a kvalita zaměstnanců přitom rozhodují z velké části o kvalitě činností fakulty. Počet zaměstnanců středisek děkanátu je na relativně stabilní úrovni od doby rozdělení FLE. V budoucím období je pak třeba reflektovat i objem zajišťovaných činností a tomu přizpůsobit i počet a kvalifikaci zaměstnanců děkanátu.

Tabulka 12: Počet a skladba zaměstnanců děkanátu FLD:

Fyzičtí pracovníci

Úvazky

Rok	THP	VP	D	Celkem	THP	VP	D	Celkem
XII – 2006	10		5	15	10		5	15
XII – 2007	14		4	18	12,6/1,5*		3/2*	15,6/3,5*
XII – 2008	12	1	4	17	10,6	1	3/1,5*	14,6/1,5*
XII - 2009	12	1	3	16	10,6	1	3/1,5*	14,6/1,5*
XII - 2010	12	1	3	16	8,4	0,7	3/1,5*	12,1/1,5*

* pozn.: za lomítkem je uvedena výše úvazků proplácená Fakultou životního prostředí

Uvedené vývojové trendy však nejsou bez problémů. Narážejí na specifičnost řady přednášených oborů, neumožňující vytváření velkých lidských rezerv v profilových, životně potřebných, nicméně početně málo zastoupených oborech. Personální práce proto bude i v budoucnosti předmětem prvořadého zájmu vedení fakulty. Zejména po roce 2010 bude velký tlak na optimalizaci počtu zaměstnanců v závislosti na podávaných výkonech v oblasti PGČ a VaV, při zohlednění potřeb jednotlivých oborů.

5.2 Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem

Akreditace habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem je nezbytná pro rozvoj oborů zajišťovaných FLD (Tabulka 13). Jejich soubor je dostatečně široký, aby pokryl potřeby rozvoje všech oborů, kateder a disciplín, přednášených na fakultě. Problémem je subjektivní hodnocení a subjektivní výklad a neznámé parametry zpřísnění standardů AK a dlouhou dobu opomíjená kontinuální obnova pracovníků s odpovídající kvalifikační skladbou a výkonností. V r. 2010 proběhla neúspěšná akreditace oboru pro jmenování profesorem OLM, po odstranění příčin připomínek AK je připravována žádost nová. Proběhla kontrola personálního zajištění oboru ERLH.

Tabulka 13: Obory habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v současné době akreditované na FLD

	Název oboru	Platnost	Forma
1	Ekonomika a řízení lesního hospodářství	31. 7.2012 31. 7.2012	H P
2	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	31.12.2011 31.12.2011	H P
3	Hospodářská úprava lesů	31.12.2011 31.12.2011	H P
4	Technika v lesním hospodářství a zpracování dřeva	31.12.2011 31.12.2011	H P
5	Pěstování lesů	31.10.2011 31.10.2011	H P
6	Ochrana lesů a myslivost	1.11.2014	H P

P – chybí akreditace

V roce 2011 stojí před fakultou nutnost zajistit akreditaci pro jmenování profesorem oboru OLM a reakreditace oborů habilitačních a pro jmenování profesorem: DŠLD, HÚL, TLHZD, PL.

6. HODNOCENÍ ČINNOSTI

Jednotlivé aktivity pracovišť a pracovníků FLD jsou neustále podrobovány hodnocení na úrovni:

- studentů
- fakulty
- univerzity
- vnějšího prostředí, národního i mezinárodního.

Kritéria jsou různá:

Na úrovni hodnocení ze strany studentů je organizována rozsáhlejší absolventská anketa po SZZ, dále pak spíše individuální akce jednotlivých učitelů, kateder a dalších pracovišť FLD. Soustavnou činnost fakulta dosud nezajišťuje.

Na úrovni fakulty je hodnocena přímá výuka, přepočtená výuka, objem v oblasti VaV podle bodového hodnocení přijatého ČZU. Výjimečně jsou jednorázově zohledňována i jiná kritéria, např. v oblasti zahraničních vztahů počty smluv S/E apod.

Na úrovni univerzity je používána již zmíněná absolventská anketa, dále bodové hodnocení pro VaV a pro objem výuky tzv. „obsloužený student“, tj. počet vykonaných zápočtů a zkoušek zapsaných do IS,

Z vnějších hodnotících grémií je nutno zmínit AK, s požadavky v oblasti recenzovaných a především impaktovaných časopisů jako hlavního objektu publikačních aktivit. Nově jsou doplněna hodnocení tzv. průmyslových a aplikačních výstupů. Zahraniční grémia, např. mezinárodní evaluační komise, pak vnášejí do systému hodnocení kvality VŠ další aspekty, v řadě případů cizí českému prostředí a charakteru vyučovaných oborů. Tyto požadavky však rozhodně nebude možno přehlížet a bude třeba je transformovat do podoby využitelné FLD.

7. MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

FLD je historickým členem nejvýznamnější evropské lesnické výzkumné organizace European Forest Institute (EFI) se sídlem v Joensuu ve Finsku, a rovněž historickým členem nejvýznamnější světové lesnické výzkumné organizace International Union of Forest Research Organisation (IUFRO) se sídlem ve Vídni.

V roce 2010 po předchozích několika letech intenzivní činnosti se podařilo FLD ČZU stát se oficiálně na základě podpisu institucionální dohody mezi ČZU v Praze a EFI Joensuu jedním z několika základních členů (core member) v nově zřizovaném Regional Office of EFI for Central and Eastern Europe (RO EFI CEE) se sídlem ve Vídni.

FLD se aktivně účastní činnosti v ICA, zejména v rámci SILVA Network. V roce 2010 se zástupce FLD účastnil konference SILVA Network, která se konala v Zagrebu jako součást aktivit ICA: „ICA Week Conferences“.

FLD je členem CONDDEFFS “Conference of Deans and Directors of European Forestry Faculties and Schools” – zástupci fakulty se účastnili na zasedání o organizaci výuky, vědy a výzkumu, a dalších aktivitách – Brašov. V r. 2010 byly zahájeny práce na přípravě příštího zasedání v r. 2011, které se bude konat v Praze.

Pracovníci FLD se účastní aktivit ELLS ve dvou Subject Areas: SA Forestry a SA Entomology. Na zasedání ELLS v Kodani hodnotili členové SA Forestry dosavadní společné aktivity a jednali o možnostech spolupráce v r. 2011.

Pracovníci fakulty jsou individuálními členy mnoha dalších mezinárodních orgánů a organizací. Fakulta má v současné době intenzivní kontakty s mnoha zahraničními univerzitami a výzkumnými institucemi jak v Evropě, tak v Americe, a to zejména v následujících zemích (uvedených v abecedním pořadí): Finsko, Francie, Itálie, Kanada, Maďarsko, Německo, Nizozemí, Polsko, Rakousko, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie, USA, atd. Návštěvy z mnoha zahraničních institucí a jejich zájem o naše polyfunkční lesnictví a dřevařství, výuku a výzkum, jsou dokladem úrovně FLD a dobrým základem pro další rozšiřování aktivních pracovních kontaktů.

Nejvýznamnější zahraniční partneři:

The Swedish University of Agricultural Sciences in Uppsala, Technická univerzita ve Zvolenu, University of Joensuu, Politechnic University of Madrid, University of Agricultural Sciences Vienna, School of Forest Resources and Conservation, University of Florida, Gainesville.

Pokračovala spolupráce s univerzitami některých zemí Latinské Ameriky, zejména z Guatemaly, Mexika, Dominikánské republiky, Kolumbie, dále Ruska, Mongolska, Vietnamu. Byly iniciovány bilaterální dohody o spolupráci zejména v oblasti výuky, vědy a výzkumu na úrovni univerzity a podepsány rovněž konkrétnější dohody na úrovni fakulty. Byla zintenzivněna spolupráce s Kolumbií, jejímž výsledkem by v roce 2011 mělo být nastoupení několika studentů do studijního oboru FWLM v rámci dotačních titulů MŠMT.

7.1 Oblast vzdělávání

Pokud jde o akreditované studijní obory v anglickém jazyce pak v roce 2010:

1) Pokračovala úspěšná výuka v anglickém studijním NMg oboru Forestry, Water and Landscape Management (FWLM).

2) Byl akreditován anglický studijní Bc obor Game Management, výuka bude zahájena ve školním roce 2011/2012.

3) Pokračovala výuka v anglickém studijním NMg oboru Tropical Forestry and Agroforestry společně s ITS.

Probíhaly diskuze a byly zahájeny přípravy k akreditaci anglického studijního Bc oboru (náplň – Forestry).

Byla obnovena většina bilaterálních smluv v rámci LLP Erasmus a uzavřeny další smlouvy.

V souvislosti s internacionalizací výuky je zvláštní pozornost věnována především programu SOCRATES/ERASMUS (LLP Erasmus). Účast studentů a pedagogů na výuce v zahraničí dosáhla v posledních letech hranice organizačně-technických možností, prakticky všechny požadavky studentů i pedagogů ohledně výjezdů byly uspokojeny. Počet zahraničních studentů se postupně zvyšuje a překročil počet vyjíždějících studentů (viz následující údaje).

Zejména dohody uzavřené s kolumbijskými a mongolskými univerzitami v posledních dvou letech budou moci být efektivněji využity v příštím období od zimního semestru roku 2011 až do roku 2012 (resp. 2014) v rámci projektu MŠMT „Navazující magisterský obor Forestry, Water and Landscape Management v AJ“, který byl zpracován a předložen ve spolupráci s ČZU v rámci Dotačního programu MŠMT pro oblast poskytování vládních stipendií. Hodnotící komisí byl projekt doporučen k realizaci. To znamená, že 5 studentů z Kolumbie a Mongolska, z univerzit s nimiž má FLD dohody, může každý rok v daném období zahájit studium oboru FWLM v tomto dotačním programu.

Socrates/Erasmus r. 2009/2010

Počet dohod: 34 (včetně univerzitních s podílem FLD)

S institucemi: 31

Studenti:

Počet vyjíždějících studentů:	31	počet měsíců	157,5
z toho:			
z FLD:	16		90,5
z FŽP:	7		38
z PEF:	6		16,5
z ITS :	2		12,5
1 student FLD vyjel přes PEF:			11,5

Počet zahraničních studentů: 33 počet měsíců: 250

Pracovníci:

Počet krátkodobých pobytů v zahraničí: 3 počet dnů : 79

Socrates/Erasmus r. 2010/2011:

Počet dohod: 37 (včetně univerzitních s podílem FLD)

Počet míst pro studenty: 120, počet měsíců: 830

Studenti:

Počet vyjíždějících studentů: 23 počet měsíců 184,5

z toho:	z FLD:	7	24,5
	z FŽP:	6	23,5
	z FAPPZ:	2	7
	z PEF:	5	17
	z ITS :	1	3,5
	z TF :	2	6

Uvedené počty představují zimní semestr. V letním semestru je plánován výjezd dalších 3 studentů FLD.

Počet zahraničních studentů: 23 počet měsíců: 215

Pracovníci:

Počet krátkodobých pobytů v zahraničí (2010): 2 počet dní: 37 (ZS)

DD Programy

Pokud jde o proces tvorby a realizace DD programů, je pro ně základem studijní program FWLM. Jsou realizovány smlouvy:

1. DD program „Forestry, Water and Landscape Management – Forestry mezi FLE (FLD) ČZU v Praze a Lesnickou fakultou (Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Montes) Politechnické univerzity v Madridu. – AKREDITOVÁNO
2. DD program Lesní inženýrství – Lesnictvo mezi FLE (FLD) ČZU v Praze a Lesnickou fakultou TU Zvolen. – AKREDITOVÁNO

Další aktivity

1) V r. 2010 byl zahájen evropsko-kanadský program „EU-Canada Programme Co-operation in Higher Education, Training and Youth“ – Transatlantic Exchange Partnerships (TEP), kde FLD (ČZU) je jednou ze tří evropských institucí a jednou z šesti celkově. V r. 2010 byly organizovány přípravné práce pro třítydenní letní školu v Kanadě – nábor a výběr 5 studentů, a 2 studentů na jednosemestrální výuku v Kanadě, (realizace v r. 2011).

2) FLD je členem konsorcia intenzivního programu LLP Erasmus „START-RUBIZ: Starting New Enterprise in Rural Context“ (pod koordinací TU Zvolen, v roce 2010 byl organizován 14 denní seminář ve Zvolenu a připravován seminář na rok 2011 ve Finsku), proveden nábor a výběr 1 studenta.

3) FLD je členem programu CEEPUS společně s fakultami Západomaďarské univerzity v Šoproni (koordinátor), Zemědělské univerzity v Krakově, Zemědělské univerzity v Lublani, UNIBOKU Vídeň a Zemědělské univerzity v Tiraně. V rámci programu přijel 1 pracovník a 1 student a vyjeli 2 pracovníci.

4) Intenzivní spolupráce s Irkutskou státní zemědělskou akademií s náplní vědeckovýzkumné a pedagogické činnosti na základě bilaterální dohody. Zahájení náboru studentů pro letní školu v Irkutsku v r. 2011.

5) V rámci rozvojových programů byly finanční prostředky využity v roce 2010 pro studijní pobyty 8 studentů FLD (1 studentka 2x) na univerzitách v Německu, Finsku, ve Francii a na Slovensku) a pro 2 studenty PEF.

7.2. Oblast VaV

V roce 2010 byla mobilita pracovníků a studentů FLD mimo program LLP ERASMUS následující:

Krátkodobé výjezdy pracovníků do 1 měsíce mimo Socrates/Erasmus:	131
z toho: výuka, přednášky:	1
účast na konferencích, seminářích, workshopech:	39
organizační záležitosti, spolupráce:	44

řešení mezinárodních projektů:	45
Dlouhodobé pobyty pracovníků nad 1 měsíc	0
Výjezdy doktorandů a studentů – odborné exkurze/počet:	2
Organizace mezinárodních konferencí, seminářů a workshopů:	1
Počet významných zahraničních návštěv:	24
Rok 2010 byl čtvrtý rok, ve kterém FLD participovala na projektu rozvojové pomoci ve Vietnamu.	

Výše uvedené aktivity se týkaly zejména účasti na symposiích, konferencích, seminářích a workshopech a přímé spolupráce v organizaci VaV.

Financování zahraničních výjezdů pracovníků fakulty v r. 2010:

89 zdroj: mimo ČZU

39 zdroj: ČZU

2 zdroj: kombinace Celkem: 131

Studentské aktivity

Jako velmi slibné pro budoucnost lze označit zapojení studentů do aktivit ELLS, ELSA (Euro League Student Association) a rovněž IFSA (International Forestry Student Association). Studenty se obecně podařilo více aktivizovat a zapojit do činností Fakulty.

7. 3 Shrnutí hodnocení v oblasti mezinárodních aktivit

Během roku 2010 se snížila nevyváženost zahraničních aktivit mezi jednotlivými katedrami, a to jak v programu LLP ERASMUS, tak mimo něj. Nevyváženost mezi vycestováním a příjmem zahraničních pracovníků v uvedeném programu však zůstává na obdobné úrovni jako v minulých letech. V případě studentů došlo oproti minulému období ke změně v tom, že počet zahraničních studentů přijíždějících v rámci LLP Erasmus na FLD je vyšší, než počet vyjíždějících studentů FLD. S ohledem na zahraniční pobyty se daří nejen zajišťovat všechny požadavky, ale celkově je zajištěný počet míst vyšší. Prostřednictvím FLD a jejích bilaterálních dohod LLP Erasmus vyjíždí množství studentů dalších fakult ČZU.

Dosud existuje nízká jazyková vybavenost studentů FLD. Požadavky na studium v zahraničí jsou nevyvážené ohledně jazyků. Převažují požadavky na anglicky mluvící země, což je obecně globální trend.

Spolupráce v oblasti výjezdů našich studentů a příjezdů zahraničních studentů s jinými fakultami a zejména se zahraničním oddělením rektorátu je na výborné úrovni. Je třeba dále řešit koordinaci administrativy s tím spojené.

Lze předpokládat, že počet zahraničních studentů v bakalářských, ale zejména v magisterských, a částečně i doktorandských studijních programech bude dále stoupat, i v důsledku rozšiřující se nabídky anglických studijních oborů.

V budoucím období bude dále kladen důraz na zvyšování jazykových schopností učitelů i studentů a podporováno rovnoměrnější zapojení studentů jednotlivých oborů do studentské mobility, k čemuž přispěje další rozvoj výuky v anglickém jazyce na FLD.

8. DALŠÍ AKTIVITY FAKULTY

8.1 Světová výstava vývoje myslivosti a lovectví Brno 2010.

Ve dnech 21. – 28. března 2010 proběhla na BVV Brno „Světová výstava vývoje myslivosti a lovectví Brno 2010“ dále jen SVVML. Souběžně probíhaly v areálu výstaviště ještě veletrhy Animal Vetex, Techagro a Silva Regina. Významným podnětem pro SVVML bylo sté výročí konání Světové výstavy ve Vídni v roce 1910. SVVML poprvé v historii mysliveckého výstavnictví opustila dominantní výstavu trofejí a zaměřila se na prezentaci vývoje mysliveckých, ochrannářských, chovatelských a loveckých aktivit za posledních 100 let u nás i v zahraničí.

Výstava se konala pod záštitou ministra zemědělství ČR. Hlavním pořadatelem SVVML byla Česká zemědělská univerzita v Praze. Rektor ČZU v Praze pověřil přípravou, organizací a realizací výstavy Fakultu lesnickou a dřevařskou ČZU v Praze. Předsedou výstavního výboru byl zvolen Ing. Jiří Macháček, odborným garantem byl jmenován doc. Ing. Miloslav Vach, CSc.

Na úspěchu výstavy se velkou měrou podílela velmi podrobná příprava a spolupráce nejen s BVV, ale i se všemi subjekty z ČR a SR, kde je myslivost součástí jejich náplně činnosti. Jednalo se o pracovníky Mze ČR, MP SR, dále o Českou preparátorskou unii, Českomoravskou mysliveckou jednotu, Lesnickou práci, Lesy České republiky, Lesy Slovenskej republiky, Mendelovu univerzitu, Mezinárodní sdružení myslivců příhraničí, Mysliveckou komoru, Myslivecké centrum a muzeum Artemis, Národní lesnícke centrum Zvolen, Národní zemědělské muzeum, Řád svatého Huberta, Safari Club International-ČR, Silvajagd, Slovenský polovnícký zväz, Štátne lesy TANAPu, Vojenské lesy a majetky SR, Vojenské lesy a statky ČR, které byly i generálním partnerem.

SVVML byla instalována v pavilonu „Z“ na BVV. Na slavnostním zahájení za účasti ministra zemědělství a rektora ČZU v Praze prof. Ing. Jiřího Balíka, CSc. a dalších významných hostů byl přečten pozdravný dopis prezidenta SR.

Součástí výstavy byla i výstava trofejí, ale ve velmi redukovaném rozsahu. Naopak prezentace kompletní Sallačovy sbírky jelenovitých patřila k velmi vyhledávaným objektům. Dále zde návštěvníci mohli shlédnout více jak 300 historických uniforem, historické, ale i moderní zbraně, v dosud nevystavovaném rozsahu sbírku obrazů malíře Židlického, díla předních fotografů přírody, preparáty, trofeje i živé tvory ze všech kontinentů. Velmi zaujaly ukázky práce kynologů s jednotlivými plemeny a pak hlavně ukázky sokolníků, kterým pavilon Z skýtal velké možnosti.

V rámci doprovodných programů byl realizován kongres, jehož součástí bylo 5 workshopů a celodenní exkurze do Lednicko-Valtického areálu, Svatohubertská mše celebrowaná brněnským biskupem, Mezinárodní akademická soutěž mysliveckých trubačů a Mezinárodní akademická soutěž ve vábení jelenů, tematické přednášky pro veřejnost, módní přehlídky oblečení do přírody.

Na závěrečném galavečeru, jehož součástí byl i koncert lovecké hudby, byli oceněni nejen vítězové soutěží, ale i ti, jejichž zásluhou byla SVVML mimořádně významnou událostí, protože i návštěvností, více jak 117 tis. návštěvníků, byla rekordní.

SVVML ukázala širokému spektru, nejen myslivecké veřejnosti u nás i v zahraničí, schopnosti a potenciál zaměstnanců a studentů především Fakulty lesnické a dřevařské ČZU v Praze. Celkově výstava skončila ziskem 2 066,- Kč a akademické soutěže, účtované samostatně, ziskem 224,- Kč.

8.2 Studentské aktivity

Tradičně byl velice aktivní Myslivecký spolek posluchačů FLD, organizující trubačské a střelecké soutěže, ale i besedy a přednášky. Studenti se spolu s vedením fakulty (tajemníkem) podíleli a zajišťovali tzv. Hubertskou, pasování a reprezentační ples fakulty, dále sérii střeleckých soutěží (pohár děkana FLD a rektora ČZU). Oddělení výstav bylo pověřeno zajištěním akcí Natura Viva, Gaudeamus a Země živitelka, a to i na celouniverzitní úrovni, ČZU tak využívá s výhodou fakultního know-how. Byl uspořádán druhý, velice úspěšný ročník trubačských a vábičských soutěží. Další studentské organizace, sdružené v SU, vykazovaly spíše formální aktivity a s vedením FLD více nespolupracovaly.

8.3 Arboretum FLD Kostelec n. Č.l.

V roce 2010 byla provedena výrazná redukce pracoviště Arboretum Kostelec, zůstali tam 3 pracovníci. Cílem bylo na žádost AO redukovat mzdové náklady a činnosti na stanici s perspektivou přechodu na převážně výzkumnou činnost.

Výuka

V předešlém roce pokračovala výuka dendrologie v areálu arboreta. Celkem bylo obslouženo přes 500 studentů z celé ČZU. Byly provedeny četné exkurze škol a zájmových organizací, celkem 250 osob.

VaV

V roce 2009 byly dokončeny vnitřní úpravy objektu dle požadavků jednotlivých kateder, byly zahájeny výzkumné aktivity (KOLM, KPL).

Spolupráce na projektech

- Vojenské lesy a statky – množení sadebního materiálu v rámci záchrany genofondu domácích dřevin – garant projektu Ing. Pavel Češka.
- NP ČŠŠ - množení sadebního materiálu v rámci záchrany genofondu domácích dřevin – garant projektu Ing. Dana Šeflová a Ing. Vladimír Janeček, Ph.D.
- Luštění podle potřeb a požadavků zákazníků.

Ostatní aktivity

V předešlém roce se v arboretu konaly jarní a podzimní dny otevřených dveří za účasti zhruba 900 návštěvníků.

Dále se zde již popáté konalo ukončení vzdělávacího kurzu UNESCO, pořádaného kolegy z Technické univerzity Drážďany a Jihočeské univerzity za účasti 40 osob z 21 zemí světa.

8.4 Další aktivity

Se ŠLP pokračovala standardní spolupráce. V návaznosti na změny tvorby rozpočtu doplňkové činnosti poklesl počet konferencí, začaly se však připravovat kurzy celoživotního vzdělávání. Prozatím proběhly kurzy pořádané pro SZIF a VLS.

Pokračovala inventarizace knihovního fondu, a to i při propuštění dosud zaměstnaných pracovníků.

Bylo započato se stěhováním kateder na Truba z prostor zámku.

ZÁVĚR

Všem zaměstnancům, kteří se podíleli na úspěšném fungování fakulty, patří velký dík. Jak akademičtí, tak i ostatní pracovníci museli vyvinout velké úsilí, aby byla zajištěna přijatelně důstojná činnost fakulty v roce 2010 a byl vytvořen základ pro udržení akceschopnosti fakulty v dalším období. Výrazné restrikce v roce 2010 měly za cíl udržet fakultu v dobré finanční kondici a tuto využít pro uskutečnění opatření v r. 2011, která budou mít za cíl stabilizovat podmínky pro několik dalších nepříznivých let. Základ takto připravený a dočasnou dosud příznivou finanční situaci je nutno využít:

- v personální politice, kdy na základě hodnocení výkonů ve všech činnostech musí dojít k optimalizaci skladby pracovníků FLD,
- v racionalizaci výuky v rámci studijních oborů fakulty,
- ve zvýšení výkonu ve VaV, jako bezpodmínečného předpokladu získání finančních prostředků v rámci přerozdělování na ČZU a v delším časovém horizontu i na základě zvýšení počtu studentů,
- pro získání většího počtu zahraničních platících studentů, nebo zahraničních studentů zaplacených z mimodotačních zdrojů,
- pro diverzifikaci zdrojů financování, zejména prostředků ze spolupráce s praxí a prostředků VaV. Větší podíl především výzkumných a technických pracovníků je nutno hradit z mimorozpočtových zdrojů, tedy hlavně z projektů.

Je nutno počítat s tím, že při současném, respektive předpokládaném stavu dojde k poklesu finančních prostředků FLD (ČZU) v r. 2012 o 5 – 10 %, což může pro fakultu představovat odhadem 3,6 až 7,2 mil. Kč. Tyto prostředky, pokud nemá dojít k poklesu výše mezd, je nutno zčásti ušetřit, pokud se najde způsob, z větší části pak získat mimo rozpočet fakulty, tedy mimo dotaci na studium. S jiným než restriktivním a turbulentním vývojem ze strany MŠMT a vnějšího prostředí nelze počítat.

V Praze 13.4.2011

prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.
děkan FLD ČZU v Praze
a kol.