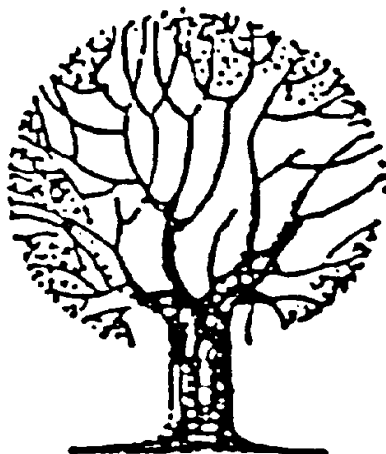




Česká zemědělská univerzita v Praze

**Fakulta lesnická a dřevařská**



*Mihi cura futuri*

## **Výroční zpráva o činnosti fakulty lesnické a dřevařské za rok 2008**

Předkládá:

**prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc. - děkan FLD ČZU v Praze**

Dále předkládají členové vedení FLD:

prof. Ing. Luděk Šišák, CSc.	- první proděkan, proděkan pro zahraniční vztahy
doc. Ing. Jiří Viewegh, CSc.	- proděkan pro pedagogiku,
doc. Ing. Marek Turčáni, Ph.D.	- proděkan pro VaV
doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.	- proděkan pro rozvoj
Ing. Jiří Macháček	- tajemník FLD

**BŘEZEN 2009**

**Zdůvodnění:**

Materiál je předkládán na základě požadavků zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách.

## Úvod

Rok 2008 představoval první samostatný rok omezené fakulty. Ta představuje počtem zaměstnanců (kolem jednoho sta pracovníků akademických i neakademických) nejmenší fakultu v rámci ČZU, nejsou-li uvažovány instituty, kde ale např. ITS dosahuje více kolem poloviny zaměstnanců FLD. Poměrně dobrá finanční situace fakulty byla podmíněna vysokými výkony a vypětím řady jejích pracovníků, např. v počtu studentů bylo dosaženo čísla srovnatelného s TF, s přibližně dvakrát větším počtem zaměstnanců, a v objemu výzkumu situace srovnatelné s PEF, několikanásobně větší. Výroční zpráva FLD za rok 2008 dokládá potenciál fakulty i nadále obstát v ostrém konkurenčním prostředí vně- i vnitrouniverzitním. Toto hledisko a shrnutí současného stavu je hlavním cílem předkládané zprávy o činnosti FLD.

Další materiály, sloužící jako podklady pro hodnocení činnosti FLD, jsou tyto:

- Dlouhodobý záměr vzdělávací, výzkumné, vědecké a další činnosti fakulty (ještě FLE) ČZU v Praze na období 2006 – 2010,
- Aktualizace Dlouhodobého záměru FLE (FLD) na léta 2006, 2007, 2008 a 2009,
- a další materiály, připravené pro univerzitní i fakultní jednání. Tyto materiály se mění rychleji, než je vedení a AS ČZU a FLE (FLD) stačí vypracovat a schvalovat, zároveň stejně rychle pozbývají na aktuálnosti.

Struktura předkládané výroční zprávy a její náplň je proto jednoznačně dána požadavky vedení ČZU v minulých letech (Osnova pro zpracování výroční zprávy o činnosti ČZU za rok 2005 vztahující se k fakultám a ITS), aby se zachovala struktura předkládaných údajů pro AS a AO FLD. Změny, ke kterým došlo, a další vývojové trendy jsou rozděleny do oblastí, které se jeví jako hlavní směry minulého i dalšího rozvoje fakulty i univerzity. Jedná se o oblasti:

	str.
1. Struktura a orgány fakulty	..... 3
2. Vzdělávací činnost	..... 5
3. Informační a komunikační technologie	..... 10
4. Výzkum a vývoj	..... 10
5. Pracovníci fakulty	..... 17
6. Hodnocení činnosti	..... 20
7. Mezinárodní aktivity	..... 20
8. Další aktivity fakulty	..... 23
ZÁVĚR	..... 25

Důraz je kladen na vypovídací schopnost Výroční zprávy vzhledem k AS FLD a k její Akademické obci. Stejně jako v minulém roce patří díky všem, kteří přispěli k tomu, že FLD zvýšila svoji výkonnost a výrazně zlepšila finanční podmínky svých pracovníků i své fungování. Na dosažené výsledky mohou být naši zaměstnanci i studenti hrdí, přes všechny překážky a problémy.

V Kostelci nad Černými lesy 15.5.2009

prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.

## 1. STRUKTURA A ORGÁNY FAKULTY

Organizační strukturu Fakulty lesnické a dřevařské ČZU v Praze tvoří 7 kateder, Arboretum FLD Kostelec nad Černými lesy a děkanát. V rámci děkanátu byla vyčleněna, především z účetních důvodů, řada oddělení, zajišťujících jednotlivé specifické činnosti fakulty. Tato struktura se prozatím stabilizovala a zajišťuje aktivity FLD na stále více profesionální úrovni. V roce 2008 proběhlo 1 výběrové řízení na vedoucího katedry (KZD).

**Tabulka 1: Organizační struktura fakulty lesnické a dřevařské (k 31.12.2007):**

Org. číslo	Katedra	Název katedry a pracoviště FLD	Vedoucí katedry/pracoviště
43120-43121	KPL	Pěstování lesů	prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.
43130-43131	KDŠLD	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	prof. Ing. Jaroslav Kobliha, CSc.
43140-43141	KHÚL	Hospodářské úpravy lesa	doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.
43150-43151	KOLM	Ochrany lesa a myslivosti	doc. Ing. Marek Turčáni, Ph.D.
43160-43161	KLT	Lesní těžby	doc. Ing. Jiří Oliva, Ph.D.
43170-43171	KERLH	Ekonomiky a řízení lesního hospodářství	prof. Ing. Karel Pulkrab, CSc.
43230-43231	KZD	Zpracování dřeva	doc. Ing. Štefan Barčík, CSc.
43180	AK FLD	Arboretum FLD Kostelec n. Č. 1.	Ing. Jan Hamerník, Ph.D.
43900-43911	D	Děkanát	Ing. Jiří Macháček

**Tabulka 2: Střediska děkanátu FLD (k 31.12.2008):**

Org. číslo	Název pracoviště děkanátu FLD	Členové pracoviště
43900	Děkanát	Ing. Jiří Macháček – tajemník Jitka Schnappelová
43901	Studijní oddělení	Ing. František Stehlík – vedoucí Ing. Eva Kůrková Nataša Simandlová
43902	Zahraniční oddělení	Ing. Kateřina Navrátilová
43903	Oddělení vědy a výzkumu	Taťjana Pešková
43904	Středisko informatiky a služeb	zaměstnanci OIKT – nejsou zaměstnanci FLD
43905	Správa budov	Miloš Chrpa - společně s FŽP Ludmila Jandová - společně s FŽP Jaroslava Břízová - úvazek 0,5 - společně s FŽP Jindřiška Šefčíková - úvazek 0,5 - společně s FŽP
43906	Knihovna Kostelec	
43907	Designové a tiskové pracoviště	Ing. Klára Tůmová - úvazek 0,6
43908	Oddělení vzdělávání a poradenství	Ing. Jiří Kubeček
43909	Oddělení konferencí – Kostelec n.Č.1.	Ing. Hana Prknová, Ph.D.
43910	Oddělení výstav	Ing. Vlastimil Hart úvazek 0,5 Ing. Martina Nentvichová úvazek 0,5
43911	Oddělení rozvoje	Ing. Martin Hajnala, Ph.D.

### Akademický senát:

Akademičtí pracovníci:

**Ing. Vladimír Janeček, Ph.D.** prof. Ing. Josef Gross, CSc.  
prof. Ing. Karel Pulkrab, CSc. Ing. Aleš Zeidler, Ph.D.  
Ing. Jiří Remeš, Ph.D. doc. Ing. Pavol Klč, CSc.  
RNDr. Dana Čížková, CSc. Ing. MSc. Milan Lstibůrek, Ph.D.

Studenti:

Jiří Korecký  
Rita Kuželová Schliková  
Sylvie Niklasová  
Libor Karhan

## Vědecká rada:

### a) interní členové – zaměstnanci FLD

1.	prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.	děkan
2.	doc. Ing. Štefan Barčík, CSc.	TLHZD
3.	doc. Ing. Jaroslav Červený, CSc.	OLM
4.	prof. Ing. Adolf Janeček, DrSc. dr.h.c.	TLHZD
5.	prof. Ing. Jan Kouba, CSc.	HÚL
6.	doc. Ing. Pavol Klč, CSc.	TLHZD
7.	prof. Ing. Jaroslav Koblíha, CSc.	DŠLD
8.	prof. Ing. Ivo Kupka, CSc.	PL
9.	doc. Ing. Msc. Milan Lstibůrek, Ph.D.	DŠLD
10.	doc. Ing. Róbert Marušák, Ph.D.	HÚL
11.	doc. Ing. Jiří Oliva, Ph.D.	TLHZD + EŘLH
12.	prof. Ing. Karel Pulkrab, CSc.	EŘLH
13.	prof. Ing. Luděk Šišák, CSc.	EŘLH
14.	doc. Ing. Marek Turčáni, Ph.D.	OLM
15.	prof. RNDr. Stanislav Vacek, DrSc.	PL
16.	doc. Ing. Jiří Viewegh, CSc.	DŠLD

### b) interní členové – ostatní fakulty a pracoviště ČZU

17.	prof. Ing. Vladimír Jurča, CSc.	TF
18.	prof. Ing. Jaromír Šantrůček, CSc.	FAPPZ
19.	PhDr. Michal Lošťák, Ph.D.	PEF
20.	doc. Ing. Vladimír Krepl, CSc.	ITS
21.	Ing. Václav Malík, Ph.D.	ředitel ŠLP
22.	doc. RNDr. Michal Hejcman, Ph.D.	FŽP

### c) externí členové

23.	Ing. Jitka Beránková, Ph.D.	VVUD – vedoucí zkušebny
24.	Ing. Tomáš Krejzar, Ph.D.	MZe, řed. odb. koncep. a ekon.
25.	Doc. Ing. Vladimír Hynek, CSc.	MŽP
26.	doc. Dr. Ing. Petr Horáček	děkan LDF Brno
27.	Ing. Jaromír Vašíček, CSc.	ředitel ÚHÚL
28.	Ing. Václav Hanke CSc.	MŠMT, ved. odb. výzkumu a vývoje
29.	doc. Ing. Petr Zahradník CSc.	ředitel VÚLHM
30.	prof. Ing. Rudolf Kropil, CSc.	děkan LF TU Zvolen
31.	Ing. Jiří Novák	MZe – náměstek ministra (dříve gen. ř. LČR, s.p.)
32.	Ing. Josef Vojáček	VLS, s.p.
33.	Ing. Tomáš Hrubec	výrobní ředitel ČDZ
34.	prof. Ing. Jiřina Jílková, CSc.	VŠE Praha

## Náplň činnosti pracovišť děkanátu FLD oddělení

**Děkanát:** Zabezpečuje chod fakulty jako celku po stránce ekonomické a provozní, přímo řídí ostatní děkanátní útvary.

**Studijní oddělení:** Zabezpečuje veškerou agendu ve vztahu fakulta – student: přijímací řízení, zápisy do prvních i vyšších ročníků, tvorba podkladů pro rozvrhy, zabezpečení výuky v distančních střediscích až po státní závěrečné zkoušky a promoce, kontrolu plnění studijních povinností, zadávání stipendií apod.

**Zahraniční oddělení:** Zaměřuje se na aktivity mající vztah k zahraničí – rozvíjení vztahů se zahraničními univerzitami, organizace zahraničních cest, dohod, studijní pobyty v zahraničí a aktivity zahraničních studentů u nás (programy Sokrates), pořádání letních škol, evidence cestovních zahraničních zpráv a další.

**Oddělení vědy a výzkumu:** Zastřešuje z fakultního hlediska veškeré aktivity ve vztahu ke studentům DSP (obdobně jako studijní oddělení), evidence grantů ve všech stupních řízení, organizování vědeckých rad, habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem. Vyhodnocuje aktivity v oblasti VaV a poskytuje vedení FLD potřebné analýzy.

**Středisko informatiky a služeb:** zabezpečuje nákup, údržbu a vyřazení počítačové techniky a sítě na fakultě, správu systémů fakulty, podpora uživatelů, správu počítačových učeben fakulty, půjčování audiovizuální techniky. Pracovníci nejsou zaměstnanci FLD, ale OIKT.

**Správa budov:** zajištění drobných oprav a údržby budovy FLD a FŽP, práce vrátných na fakultě, pracovníci sdílení s FŽP

**Designové a tiskové pracoviště:** provádí grafické práce, tisk, kopírování, vazbu a další příbuzné činnosti pro studenty, katedry, zaměstnance i další zájemce.

**Oddělení vzdělávání a poradenství:** Pořádání a organizace celoživotního vzdělávání vč. vyžádaných akcí od mimofakulturních organizací a státní správy, dočasně správa archívu v Kostelci.

**Oddělení konferencí:** Organizace, administrativní zajištění konferencí a seminářů mezinárodních i tuzemských, zajištění zázemí a prostor pro tyto akce.

**Oddělení výstav:** Úkolem oddělení je reprezentace fakulty - pořádání výstav, soutěží a dalších společenských a reprezentačních akcí.

**Knihovna Kostelec:** pracoviště není obsazeno, probíhá intenzivní inventarizace a reorganizace na archivní, dokumentační a demonstrační středisko.

**Oddělení rozvoje:** Působí na podporu rozvoje aktivit FLD v oblasti projektů a vztahů v zahraničí i v domácím prostředí.

## 2. VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Vzdělávací činnost je deklarována i chápána jako činnost a poslání nejvýznamnější. Předávání **vlastním výzkumem** získaných i přejatých poznatků studentům představuje jednu z nejdůležitějších misí akademického pracovníka. Do r. 2008 docházelo především ke kvantitativnímu rozvoji, což pro následnou periodu bude znamenat přechod k silnému důrazu na kvalitativní stránku vzdělávání, stejně jako budoucí snahu a nastávající důraz na efektivitu celého vzdělávacího procesu. Také prezentace FLD s cílem získat dostatek studentů bude hrát důležitější roli než dosud, kdy se na ní kromě vedení a několika málo pracovníků většina zaměstnanců nepodílela. ČZU silně propaguje výuku ve střediscích DiV, e-learning a samostudium, FLD tyto prvky v odpovídajícím rozsahu zavádí a aplikuje rovněž. Vydělením krajinařských a ekologických oborů došlo ke stavu, že ve struktuře studijních oborů FLD jsou zastoupeny pouze tzv. „hard“ obory, zatímco studenty vyhledávané „soft“ (beletrizující) obory chybějí. To se jistě odrazí i v zájmu o studium na FLD ze strany studentů, hledajících snadný přístup ke vzdělání, v období s menším počtem absolventů středních škol. Důraz na kvalitu studia a výkon učitelů i vlastních nadaných studentů proto bude mnohem vyšší, stejně tak i důraz na praktické dovednosti absolventů. V r. 2008 bylo započato s přípravou výuky pomocí videokonferencí ve střediscích, nejdále pokročila příprava se SLŠ Hranice.

### 2.1 Prezenční a kombinované studium Bc a Mg oborů

Struktura studijních oborů a programů bakalářského a magisterského studia doznala v roce 2008 některých změn (Tabulka 3). Skončila platnost pětiletých inženýrských oborů bez možnosti jejich reakreditace, nadále bude studium výhradně dvouступňové (Bc, Mg). Byla prodloužena platnost akreditace KF do konce doby platnosti těchto oborů v prezenční formě. V roce 2009 je nutno zajistit reakreditaci oborů PŘM a Mg oborů lesní inženýrství a dřevařské inženýrství v PF i KF.

Jednotlivé obory se úspěšně rozvíjely, zejména je třeba uvést pokračování výuky v oboru Provoz a řízení myslivosti, a to jak prezenční formy v Suchdole, tak i kombinované formy ve středisku v Kostelci nad Černými lesy a v Trutnově. V Písku pak pokračuje činnost střediska

s kombinovanou formou výuky oboru HSSL. Aktuální je uvažovat o rotaci oborů na střediscích mimo Prahu a o otevření střediska v Hranicích. Řešení vyžaduje i pochopitelná snaha absolventů oborů HSSL a PŘM pokračovat na FLD v rámci oboru lesní inženýrství. Zachování atraktivity oboru BLES a zachování úrovně uchazečů o magisterský obor LES (Lesní inženýrství) vyžaduje jednoznačně účinná opatření:

- v rámci přijímacích zkoušek do Mg oboru LES,
- formulováním povinně volitelných předmětů, jejichž spektrum bylo v roce 2008 rozšířeno,
- trváním v rámci zkoušek na oboru LES na úrovni znalostí bez ohledu na to, jaký Bc obor studenti absolvovali.

V roce 2008 byl úspěšně akreditován obor ze studijního programu Lesní inženýrství: Tropical Forestry and Agroforestry, byli přijati první studenti a výuka probíhá, zajišťovaná společně s ITS.

**Tabulka 3: Aktuální skladba studijních programů a oborů na Bc a Mg stupni v r. 2008**

Druh studia	Studijní program	Studijní obor	Akreditace	Doba studia	Forma studia
Bc	Dřevařství	Dřevařství	23.11.2011	3	P+K
Bc	Lesnictví	Hospodářská a správní služba v LH	23.11.2011	3	P+K
Bc		Lesnictví	23.11.2011	3	P+K
Bc		Provoz a řízení myslivosti	23.11.2009	3	P+K
Mg		Dřevařské inženýrství	Dřevařské inženýrství	23.11.2009	2
Mg	Lesní inženýrství	Lesní inženýrství	23.11.2009	2	P+K
Mg	Forestry Engineering	Forestry, Water and Landscape Management	31.07.2012	2	P
Mg		Tropical Forestry and Agroforestry	01.03.2012	2	P

## 2.2 Prezenční a kombinované studium oborů DSP

Na bakalářské a magisterské obory pak navazují obory doktorského studia. Jejich skladbu a základní informaci o nich dokumentuje Tabulka 4. Jak vyplývá ze 3. sloupce této tabulky, kardinální problém a klíčový úkol bude reakreditace většiny oborů v r. 2009. To může představovat určitý problém, jak indikovala kontrola oboru OLM, neboť řada oborů nebude plnit vysoké nároky nejen na školitele, ale i na doktorandy, především na úroveň a množství publikací.

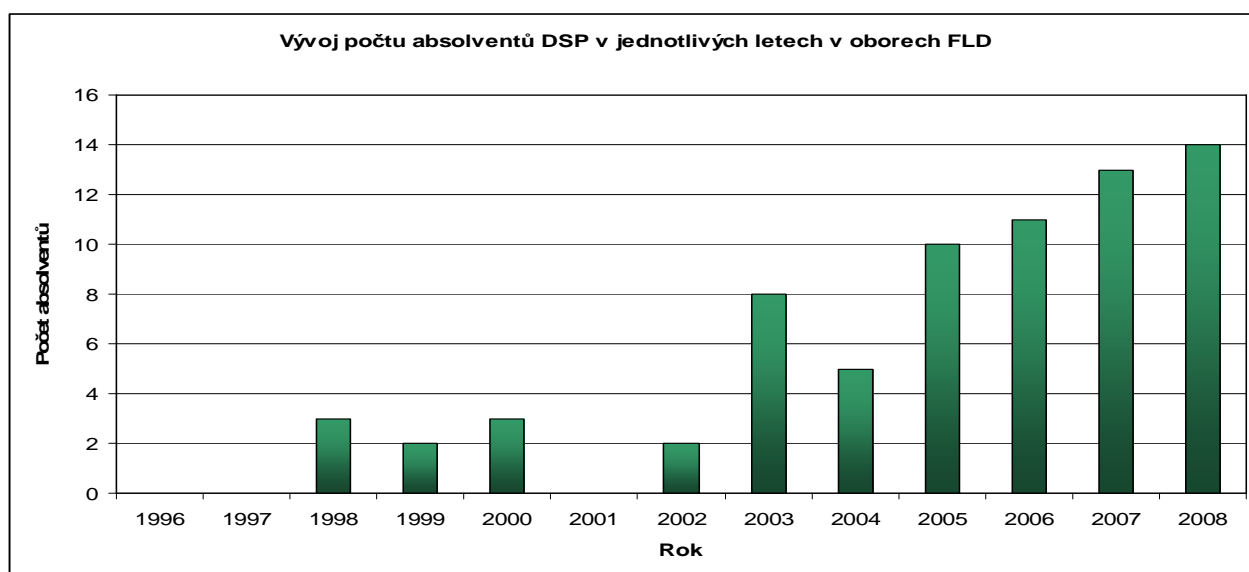
**Tabulka 4: Seznam akreditovaných oborů doktorského studia**

Studijní program	Studijní obor	Akreditace	Forma Studia	Č.j.	Datum akreditace
Lesní inženýrství	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	23.11.2009	P + K	20 434/2007–30/1	1.8.2007
	Hospodářská úprava lesa	23.11.2009	P + K	20 434/2007–30/1	1.8.2007
	Pěstování lesa	23.11.2009	P + K	20 434/2007–30/1	1.8.2007
	Technika a mechanizace v lesním hospodářství	23.11.2009	P + K	20 434/2007–30/1	1.8.2007
	Ochrana lesů a myslivost	31.12.2010	P + K	24 119/2007- 30/1	12.12.2002
Ekonomika a management	Řízení a ekonomika podniku	25.01.2010	P + K	20 434/2007–30/1	30.12.2005

Doktorandi jsou přitom různými způsoby motivováni k vyššímu výkonu (pozitivně i negativně), což se zatím jen omezeně kladně odrazilo v počtu i kvalitě publikací i v počtu úspěšných obhajob prací (Tabulka 5 a Obr. 1). Doktorandské studium se stává „motorem“ rozvoje vědecké a publikační činnosti na FLD pouze na některých pracovištích FLD a i tam je úroveň publikační a obecně VaV činnosti doktorandů velmi diferencovaná a obecně vesměs nízká, s ojedinělými výjimkami. Souvisí to do značné míry s úrovní VaV činnosti školitelů a s jejich přístupem k dané oblasti.

**Tabulka 5: Počet absolventů DSP v jednotlivých letech v oborech FLD**

Rok	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Počet	0	0	3	2	3	0	2	8	5	10	11	13	14



**Obr. 1: Počet absolventů DSP v jednotlivých letech**

### 2.3 Trendy a problémy v oblasti vzdělávání

Struktura studijních programů a oborů (Bc, Mg, DSP) v současné době reflektuje zájem studentů, v dalším období ale bude třeba jednak jejich skladbu, ale i jejich obsah aktualizovat podle požadavků praxe, potřeby z hlediska úspěšnosti absolventů na trhu práce i podle jejich měnícího se zájmu.

V roce 2008 pokračovala výuka v konzultačních střediscích na SŠ a VOŠ. V Písku probíhá výuka na SLŠ a VOŠ Bedřicha Schwarzenberga kombinovanou formou, obor HSSL, obor Provoz a řízení myslivosti se vyučuje na SLŠ a VOŠ v Trutnově a také v Kostelci nad Černými lesy. Tento přístup umožňuje zvýšení počtu studentů při nerostoucích nárocích na prostor v areálu v Suchdole. V této oblasti je situace přímo kritická a výrazně ovlivňuje kvalitu vzdělávání. V případě středisek se vesměs jedná o studenty, kteří by jinak na FLD nestudovali a hledali jinou možnost doplnění vzdělání. FLD v současné době využívá kreditní systém společný pro celou ČZU. Jeho změny a aktualizace pak budou sledovat celouniverzitní trendy.

Dosud trvá značný zájem o studium na fakultě, počty přihlášek zaznamenávají rostoucí trend (Tabulka 6). Zlom v počtu přihlášených studentů je však nutno očekávat v nejbližších letech a je bezpodmínečně nutno včas přijmout odpovídající opatření. Přitom je třeba mít na paměti nejen klesající počty zájemců o studium v budoucnu, ale i řadu let klesající průměrnou úroveň absolventů středních škol. Počty přihlášek v jednotlivých studijních oborech ovlivňuje i jejich rostoucí počet a rozptýlení uchazečů o studium jednotlivých studijních oborů.

Větší nárůst zájemců je pak nutno očekávat i v návazných magisterských oborech. Pro fakultu to znamená poměrně komplikovanou organizaci průběhu státních bakalářských zkoušek, státních závěrečných zkoušek i přijímacího řízení. V brzké době bude nutno přijmout racionalizační opatření související zejména s přijímacím řízením a pak s organizací státních bakalářských zkoušek. Na zájmu o studium na FLD se zcela jistě odráží i rostoucí aktivity fakulty v oblasti PR, organizace akcí jako jsou tubačské a střelecké soutěže a výstavy, na kterých je studium na naší fakultě velice účinně a na vysoce profesionální úrovni propagováno.

**Tabulka 6: Vývoj počtu přihlášek ke studiu registrovaných na studijním oddělení u oborů spadajících pod FLD**

Obor	2000/ 2001	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	2004/ 2005	2005/ 2006	2006/ 2007	2007/ 2008	2008/ 2009
BLES	192	295	232	296	253	283	219	213	<b>239</b>
DBLES	137	121	96	103	86	42	34	48	<b>92</b>
HSSL	74	89	77	84	66	65	60	111	<b>133</b>
DHSSL		27	49	43	86	66	51 + 21 Pi	118	<b>127</b>
BDREV	130	131	129	137	177	128	79	108	<b>108</b>
BPRM							97	124	<b>135</b>
DPRM							103	122	<b>149</b>
LES							14	60	<b>87</b>
DLES									<b>41</b>
DREV							4	39	<b>27</b>
FWLM						9	7	12	<b>9</b>
<b>Celkem</b>	<b>533</b>	<b>663</b>	<b>583</b>	<b>663</b>	<b>668</b>	<b>593</b>	<b>689</b>	<b>955</b>	<b>1147</b>

Počty studentů v Bc, Mg a doktorských oborech jsou jedním z hlavních kritérií pro tvorbu rozpočtu fakulty. Roste tím sice zatížení akademických pracovníků, ale vytvořily se tak i základní předpoklady pro překonání finančních problémů fakulty přetrvávajících do roku 2004. Vývoj počtu studentů dokládá tabulka 7.

Mladým (převážně) pedagogickým pracovníkům bylo umožněno zvyšování kvalifikace v rámci kurzů a školení organizovaných ČZU, zejména v rámci jejich rozvojových programů. Fakultou byly rovněž zajištěny kurzy angličtiny s rodilou mluvčí. Prozatím fakulta neprovádí vlastní hodnocení úspěšnosti absolventů na trhu práce, lze vycházet z dílčích výstupů ČZU (absence nezaměstnaných absolventů – evidovaných ÚP, v oboru do dvou let: lesnictví – 75 %, dřevařství 100 %). E-learning a ostatní formy studia se uplatňují v omezeném množství. Studium handicapovaných studentů je řešeno *ad hoc*, systematictěji se řeší v rámci ČZU, obory FLD jsou pro zmíněné studenty méně vhodné a FLD se soustředila spíše jen na bezbariérové zpřístupnění budovy a řešení individuálních problémů.



**Tabulka 7: Počty studentů v oborech FLD**

Rok	BLES	DBLES	HSSL	DHSSL	BPRM	DPRM	BDREV	LES	DLES	DREV	FWLM	DSP* PS	DSP* KS	Celkem mimo DSP
1991								50						50
1992								193						193
1993								150						150
1994			21					195		35		32		251
1995			37					235	46	51		48		369
1996			68					230	84	88		98		470
1997			62					247	102	117		104		528
1998			72					246	86	129		91		533
1999			76					259	109	154		117		598
2000			85					278	143	153		122		659
2001			77	27				290	193	143		37	86	730
2002			80	49				287	173	154		47	75	743
2003	8		102	67			16	283	136	140		67	85	752
2004	139		112	119			109	173	126	92	13	66	59	883
2005	230		101	140			136	107	127	70	18	75	70	929
2006	252	0	118	185	49	96	137	93	116	49	23	104	87	1118
2007	229	41	126	226	99	170	123	91	67	55	19	72	73	1246
2008	207	123	157	256	115	260	125	112	53	60	16	100	85	1484

\* do roku 2006 jsou počty uvedeny za celou FLE, od roku 2001 členěny také dle formy studia

Očekávané problémy v oblasti výuky v dalším období:

- klesající pokles počtu absolventů středních škol,
- jejich klesající kvalita,
- zájem studentů o „soft“ obory, humanitní obory a obory neproduktivní, bez většího obsahu technických a technologických předmětů,
- žádoucí je zachovat úroveň a kvalitu absolventů stávajících oborů, zároveň je však zapotřebí akreditovat obory nové, jednak specializační, jednak umožňující studium i méně nadaným studentům,
- bude výhodné uskutečňovat racionalizační prvky v systému vzdělávání – e-learning apod., aby bylo možno získat více prostoru pro činnosti VaV,
- je nutné připravit se na změny v hodnocení kvality činnosti VŠ.

## 2.4 Univerzita třetího věku

Mezi důležitou součástí pedagogické činnosti FLD patří výuka kurzů Univerzity 3. věku. Tato forma studia má na LF-FLE-FLD více než desetiletou tradici a absolventy je vysoce hodnocena. V r. 2007 byla organizační složka tohoto studia převedena ze studijního oddělení rektorátu (ing. Černé) na IVP v Malé Chuchli. Vzhledem k tomu, že jde o značně vzdálené pracoviště, celá organizační složka se značně zkomplikovala a vydaný Statut stejně většinu organizačních činností delegoval na fakulty.

V akademickém roce 2007/08 byly ukončeny 2 kurzy, zajišťované FLD – 2 semestrový „Stromy okolo nás“ a 4 semestrový „Člověk, krajina a les“. Absolventi posledně jmenovaného byli promováni 22. 5. 2008.

Pro značný zájem byl kurz „Stromy okolo nás“ v dalším období rozšířen na 4 semestry. Jeho kapacita je však omezena, již vzhledem k časté výuce v terénu (parky hl. m. Prahy Kostelec), kdy by značný počet (nad 40) posluchačů učinil výuku silně nepřehlednou. Kurz je

ve značné míře zajišťován vyučujícími FLD a vysokoškolskými pracovníky Arboreta Kostelec. Část přednášek poskytují i externí vyučující.

Od akademického roku 2008/09 začaly přednášky v rámci nového kurzu „Člověk a dřevo“, který vychází z nového postavení FLD. Kurz je pětisemestrový. Jeho ideový profil je zaměřen na les jako zdroj obnovitelné suroviny. Vychází se z obecného přírodovědeckého základu, přes specifické lesnické disciplíny a jejich zaměření k získání kvalitní suroviny - ke dřevu, jeho zpracovávání a využití. Vzhledem k pořádaným exkurzím je opět počet posluchačů omezen (na kapacitu 1 autobusu – značný finanční náklad). Výuku zajišťují opět převážně vyučující FLD (i externí), v některých odbornostech byli požádáni o výuku i pedagogové dalších fakult ČZU.

### 3. INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ TECHNOLOGIE

V roce 2008 FLD pokračovala v modernizaci počítačového vybavení kateder z provozních a grantových prostředků kateder. Rozvoj počítačových učeben naráží na fatální nedostatek místností pro výuku a na jejich malý rozměr. Rozvoj daných technologií (ICT) byl vázán na celouniverzitní akce a fakulta nevyvíjela samostatnou činnost s výjimkou zatím dílčích úprav a aktualizací webových stránek. Vše v oblasti ICT se odvíjelo od univerzitní úrovně. ICT se v pedagogické oblasti využívají především při poskytování studijních materiálů a zadání pro vypracování samostatných úkolů v systému Moodle. V oblasti VaV při on-line aplikacích přípravy projektů a organizování vědeckých konferencí, získávání informací pro vědecko-výzkumnou činnost prostřednictvím WOS, on-line zveřejňování výsledků výzkumu na webových stránkách. Ve spolupráci s TF byla vybavena místnost v kruhové hale videokonferenčním zařízením, cílem je zracionalizovat výuku ve střediscích právě s využitím této ICT technologie a snížit vytížení pracovníků FLD především ve střediscích.

### 4. VÝZKUM A VÝVOJ

#### 4.1 Oblasti výzkumu a vývoje, zásadní význam VaV

Fakulta lesnická a dřevařská představuje pracoviště se zaměřením na velice specifické oblasti vědy, výzkumu a vývoje. Lze je dělit podle hlavních studijních a výzkumných směrů:

- v oblasti lesnictví: pěstování a ekologie lesa, ochrana lesa a lesnická entomologie, myslivost a aplikovaná zoologie, lesní těžba a využívání produkce lesa, hospodářská úprava lesa, dendrometrie, lesnická ekonomika, lesnická politika, dendrologie a šlechtění lesních dřevin, lesnická genetika, lesnická typologie, ekologie lesa,
- v oblasti dřevařství: zpracování dřeva, vlastnosti dřeva, dřevařská výroba, materiály na bázi dřeva, materiály pro dřevařskou výrobu.

Aktivita v oblasti VaV dosáhly v rámci ČZU nadprůměrné úrovně. Je to odrazem několikaleté cílené podpory ze strany vedení fakulty, které si je plně vědomo zásadního významu objemu a úrovně výzkumné, inovační a publikační činnosti pro další prosperitu fakulty. Význam výzkumu na vysokých školách v krátkém čase ještě výrazně vzroste. Faktor VaV je již nyní využíván k hodnocení a srovnávání vysokých škol a fakult a výstupy budou v krátké době využity k jejich diferenciaci a financování. Jednoznačně jsou podmínkou zachování magisterského a doktorského studia a habilitačních řízení i řízení ke jmenování profesorem. **Jsou pro tyto oblasti akademického života nezbytnou podmínkou a je povinností vedení fakulty je zajistit.**

Význam úrovně VaV je již nyní podmíněn následujícími aspekty (opakovaně zdůrazňováno):

- akreditační komise striktně vyžaduje jako kritérium úrovně garantů předmětů články v recenzovaných časopisech, ale v posledním čase i v časopisech s tzv. impakt faktorem (IF) a to jak od pedagogů, tak i studentů DS. Lze tedy a je podmínkou pro naše obory zajistit praktické znalosti a dovednosti absolventů, ale při odpovídající úrovni a aktivitách učitelů. Absolventi jsou tedy hodnoceni podle svých znalostí a dovedností, učitelé navíc ještě podle svých výstupů v oblasti VaV. To je podmínkou jejich univerzitní kvalifikace.
- dotace na specifický výzkum je v současnosti téměř výlučně směřována do vědecké práce doktorandů a magistrů, což zvyrazňuje potřebu dobrého fungování interní grantové agentury FLD.
- 9,75 % celkového rozpočtu ČZU se rozpočítává podle objemu VaV mezi fakulty (v r. 2004 to bylo cca 52 mil. Kč, v roce 2005 cca 62 mil. Kč, v r. 2006 cca 73 mil. Kč, v roce 2007 82,5 mil. Kč, v roce 2008 92,5 mil. Kč, v roce 2009 99,9 mil. Kč). Podíl FLD na VaV tvořil v roce 2009 13,06 %.
- výstupy VaV jsou nezbytnou podmínkou při získání grantů zahrnutých do CEP (GAČR, GAAV, NAZV). Jsou zohledňovány i při posuzování mezinárodních projektů. U většiny, např. GAČR, jsou podmínkou články v časopisech s IF, a to i u post-doc projektů.

I když aktivity v oblasti VaV dosáhly nadprůměrné úrovně na ČZU, přesto má řada pracovišť fakulty enormní rezervy pro její zvýšení a posílení finanční situace a celkové pozice FLD na ČZU i ČZU jako celku. Do budoucna lze považovat oblast VaV za klíčové vnější kritérium pro hodnocení úrovně výuky a zaměstnanců na fakultách a školách v akademickém prostoru ČR a EU, o světě nemluvě.

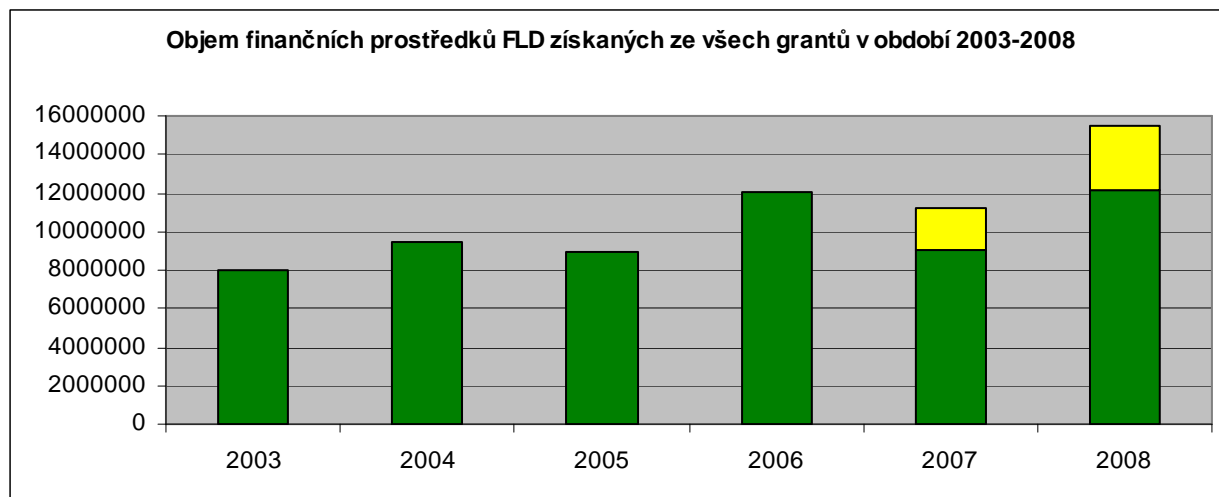
#### **4.2 Vnitřní granty**

Pracovníci a studenti FLD se podstatně zlepšili v získávání prostředků univerzitní grantové agentury (CIGA), ve které se v r. 2008 řešil 1 projekt v sumě 185 000 Kč, ale na podzim 2008 byly pro rok 2009 získány 4 projekty (o celkové sumě přibližně 300 tis. jako podíl FLD). Úspěšně se rozvíjí i činnost vnitřní grantové agentury FLD (GA FLD), pro kterou se na rok 2008 vyčlenilo 309 000 Kč na 16 projektů (z toho 6 magisterských). Obě grantové služby pak slouží především studentům a mladým vědeckým pracovníkům pro získání prvních zkušeností s grantovými aktivitami. Mohou také představovat doplňkové financování doktorských a magisterských prací. Na tyto aktivity jsou přednostně věnovány prostředky specifického výzkumu, v dalším období pak prostředky FLD ve zhruba stejném objemu.

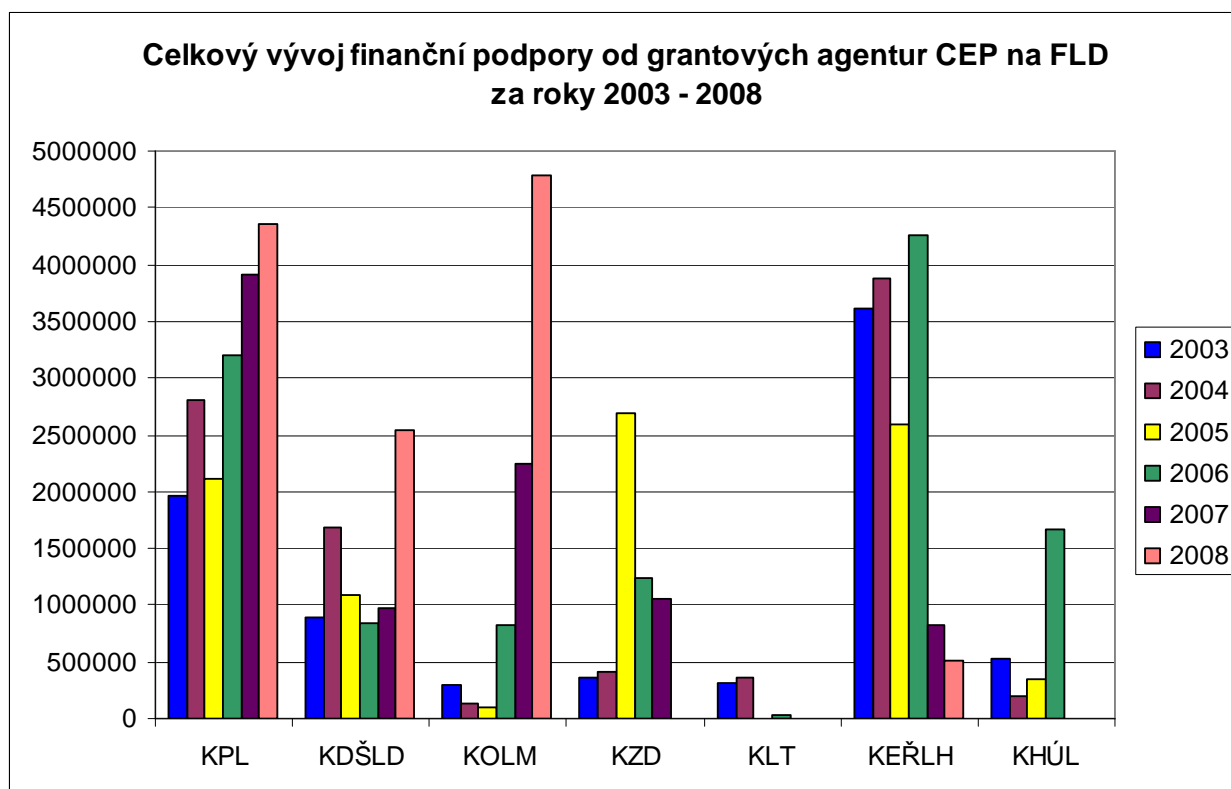
#### **4.3 Vnější granty**

Vnější granty představují stále významnější zdroj financí i kritérium úspěšnosti fakulty a jejích pracovišť. Budou v krátké budoucnosti zaujímat stále větší finanční podíl na celkových příjmech univerzit. Dopad mají i na přerozdělovací mechanismy na ČZU. Na pomalejším růstu objemu získaných prostředků v posledních letech se projevila absence výzkumného záměru (Obr. 2). Pro FLD bylo charakteristické, že se řešil větší počet menších projektů, s čímž je spojena větší administrativa. Tato situace se však v současnosti mění a začínají se prosazovat větší projekty, hlavně z NAZV, kdy FLD v roce 2008 získala 3 nové granty v celkové roční sumě přibližně 5 milionů Kč ročně, s počátkem řešení v první polovině roku 2008. Rovněž bylo získáno 5 projektů z NAZV v celkové roční hodnotě přibližně 4 miliony

Kč s počátkem řešení od 1.1. 2009. Po předcházejícím snížení bodového hodnocení fakulty za projekty v roce 2007, které bylo způsobeno jednak nezapočítáním projektů (hospodářských smluv), které nejsou v CEP a jednak změnou metodiky hodnocení výkonů VaV (přizpůsobení se snížení bodů za publikační činnost), došlo v roce 2008 k opětovnému nárůstu bodů za projekty zařazené v CEP.



**Obr. 2: Vývoj objemu finančních prostředků získaných na FLD projekty VaV (za rok 2007 a 2008 jsou zeleně prostředky grantů zařazených v CEP, žlutě granty mimo CEP).**



**Obr. 3: Vývoj objemu finančních prostředků získaných na jednotlivých katedrách FLD na vnější vědecké projekty zařazené v CEP.**

Přes zlepšující se stav je situace dosud značně neuspokojivá, počet podaných a ještě více počet přijatých grantových projektů je sice v rámci ČZU dosti vysoký, ale vzhledem

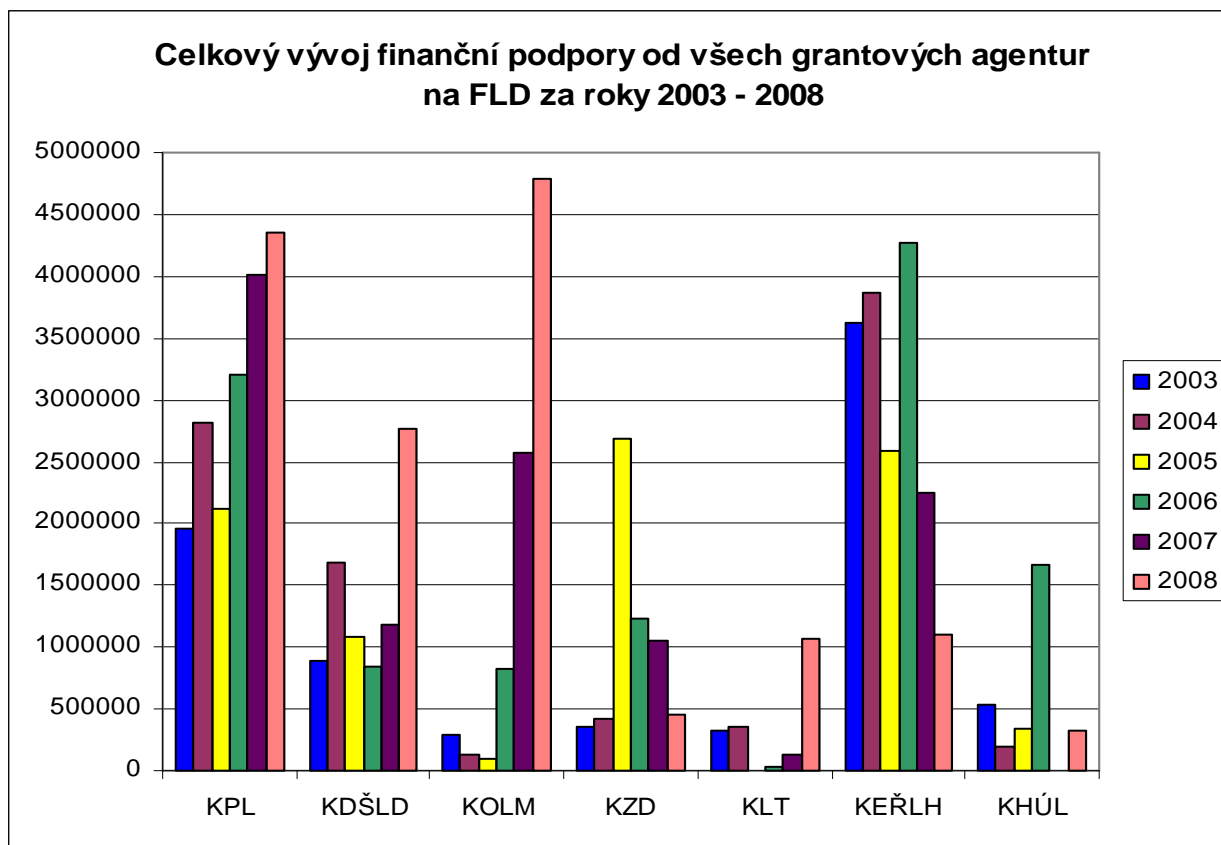
k charakteru činnosti fakulty dosud nedostatečný (je výrazné zaostávání za FAPPZ s podobnou charakteristikou oborů). Aktivita v rámci úspěšného řešení grantů je nutno nadále podporovat. Přitom jsou charakteristické dva aspekty:

- granty nelze získat bez příslušných výstupů, což jsou takřka výhradně publikace v odpovídajících časopisech,
- kvalitní výstupy se těžko tvoří a publikují bez odpovídající výzkumné činnosti, podpořené i granty, resp. Bez získání podkladů výzkumnou činností ani vzniknout nemohou.

Hlavní snahou v tomto kontextu je získání dostatečného objemu finančních prostředků prostřednictvím grantů akceptovaných v CEP. Na některých katedrách FLD se stav tohoto typu financování VaV výrazně zlepšuje (KOLM, KPL, KDŠLD), na druhé straně jsou zde nadále značné možnosti dalšího rozvoje (Obr. 3). Na dalších katedrách (KZD, KLT, KEŘLH a KHÚL), kde v roce 2008 nebyla projektová podpora projekty CEP, se získávaly finanční prostředky přes grantové agentury mimo CEP a přes komerční sféru (Obr. 4). Pro rok 2009 byly získány finanční prostředky z grantových agentur akceptovaných v CEP i pro další katedry (KLT a KHÚL).

Vedení fakulty navrhuje opatření a podporuje zvýšení objemu i úrovně výzkumu ve sledu kroků, uskutečňovaných od r. 2002 a hlavně po vzniku FLD v r. 2007:

- jednorázová finanční odměna při publikaci článku, zejména v časopisech s impakt faktorem (ale i dalších vybraných kategoriích dle metodiky rady vlády), na intenzivní rozjezd publikačních aktivit jako podklad pro získávání grantů,
- jednorázová finanční odměna při podání grantové přihlášky do renomované agentury – řada pracovišť považovala dříve podávání grantů za ztrátu času,
- příprava podpůrného systému, který by zvýšil efektivnost publikování hlavně v renomovaných časopisech,
- v uskutečňované strategii je absence publikací a výzkumu u kategoriích pracovníků, kteří mají tuto činnost v náplni práce, obecně považována za neplnění základních pracovních povinností a důvod k opatřením v oblasti mzdové i personální.



**Obr. 4: Vývoj objemu finančních prostředků získaných na jednotlivých katedrách FLD na vnější vědecké projekty od všech grantových agentur.**

#### 4.4 Výsledky ve VaV v celouniverzitním kontextu

Aktivní a cílevědomý přístup vedení FLD se během období 2003–2008 projevil kvantitativním nárůstem publikační činnosti a obecně nárůstem kvantitativního hodnocení VaV. V roce 2008 se metodika bodového hodnocení neměnila, a v porovnání s rokem 2007 fakulta zaznamenala nárůst výkonů ve VaV. FLD v roce 2008 dosáhla 12,97 % výkonů, čímž se zařadila na 3. místo v rámci ČZU za FAPPZ (41,98 %) a FŽP (17,38%) a před PEF (11,99%), TF (9,28%), ITS (5,94 %), a IVP (0,44%). FLD získala z přerozdělovacího systému univerzity v roce 2008 přibližně 110% vložených prostředků (v oblasti VaV).

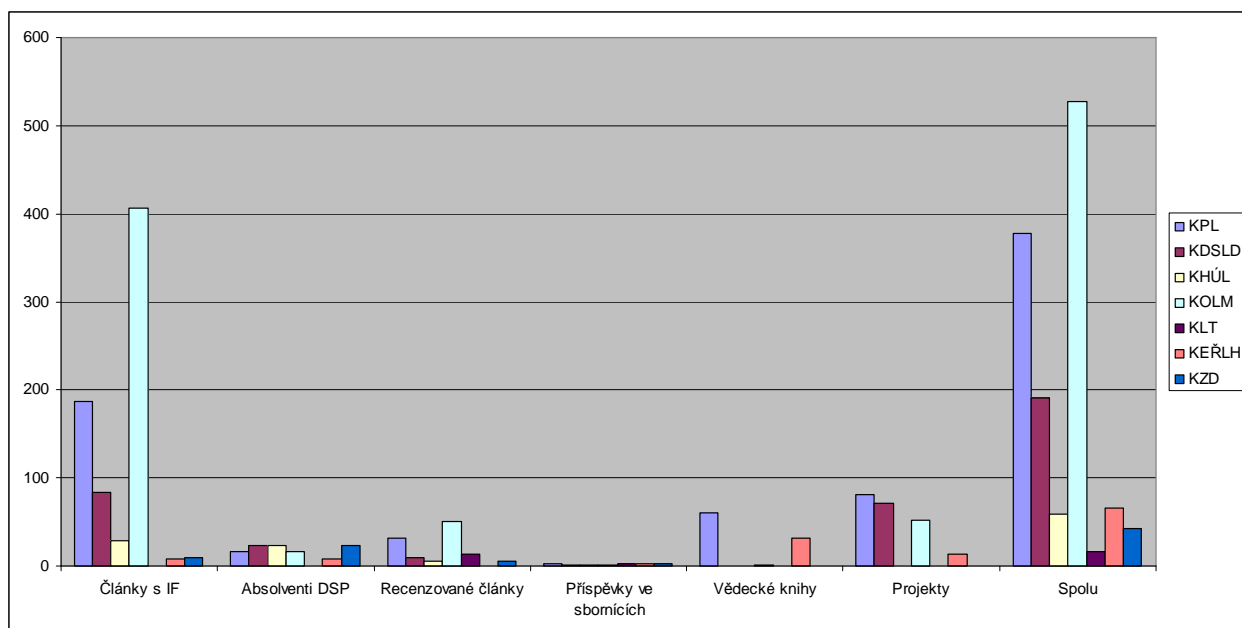
Při hodnocení jednotlivých položek v oblasti hodnocení výkonů VaV je možno říci:

- FLD získává dosud poměrně málo grantových projektů, zejména v GAČR a GAAV. Lepší situace je v NAZV kde byly za roky 2006-2008 získáno 9 projektů s celkovým objemem financí přibližně 10 mil. Kč ročně.
- FLD získává zatím minimum zahraničních projektů, podstatně se zvýšila intenzita podávání návrhů.
- Od roku 2007 se na ČZU začala uplatňovat metodika rady vlády pro hodnocení výkonů VaV, ze které vyplynulo, že jako výzkumné projekty se hodnotí pouze ty, které jsou uvedené v CEP. Projekty menšího objemu, které se získávají u podnikatelských organizací formou smlouvy o dílo anebo smlouvy o konsultační činnosti jsou tímto handicapovány. Tím není snižován jejich význam, slouží k diverzifikaci zdrojů financování pracovišť FLD a měly by být zakončeny odpovídajícími výstupy (metodiky, průmyslové vzory, poloprovozy apod.).

- Vzhledem ke striktnímu uplatnění metodiky rady vlády pro hodnocení výkonů VaV je velkým problémem absolutně nedostatečný podíl článků v časopisech s IF. Vedení pracuje na krocích, které by podpořily publikování právě v této kategorii, která je výhodná z mnohých hledisek (lepší možnosti při žádostech o granty, bezproblémové akreditace a reakreditace doktorandských oborů a řízení ke jmenování docentem a profesorem, vyšší mezinárodní a vnitrostátní renomé atd.). Tato kategorie musí být výrazně prioritizována.
- Velkým nedostatkem je absence bodově vysoko hodnocených kategorií, dle metodiky rady vlády Kategorie P, Z a S. Hlavně v technických oborech (ale nejenom tam) mohou tyto kategorie přinést značný bodový profit. Jelikož na FLD se relativně často řeší i praktický výzkum, výstupem těchto projektů (např. pro LČR) by měly být tyto kategorie.
- Podíl recenzovaných článků v časopisech bez IF je na celkovém počtu publikací za rok 2008 velký. Vzhledem k jejich podstatně nižšímu bodovému hodnocení v roce 2008 by bylo však zapotřebí přesunout většinu článků z této kategorie do kategorie článků s IF. Nově uplatňovaná metodika pro rok 2009 opět zvyšuje význam recenzovaných publikací (hlavně těch zařazených v databázi SCOPUS), a proto je potřebné této kategorii věnovat opět zvýšenou pozornost a striktně uplatňovat strategii preference publikování v časopisech zařazených do databáze SCOPUS, anebo do databáze uznaných českých vědeckých časopisů.
- Knižní publikace, zejména v češtině, jsou bodově hodnoceny poměrně nízko, a stanovená a používaná nejednoznačná kritéria znemožňují efektivní využití času při publikování této kategorie. Veliká souborná díla a monografie tak představují především prestižní publikace.
- Publikace ve sbornících a odborné články ztrácejí z hlediska metodiky rady vlády na důležitosti a publikování v této kategorii by se mělo řídit spíše potřebami prezentace FLD v praxi. Tento typ publikací zatím může pozitivně ovlivňovat přidělování grantů v GS LČR, ale i tato agentura postupně vyžaduje kvalitní publikace. Účast na konferencích by neměla být chápána jako možnost publikování, ale jako prostředek na zlepšení osobní komunikace vědeckých pracovníků, která zásadně napomáhá rozvoji mezinárodní spolupráce a kontaktům s praxí.

#### **4.5 Publikační činnost a výsledky ve VaV kateder**

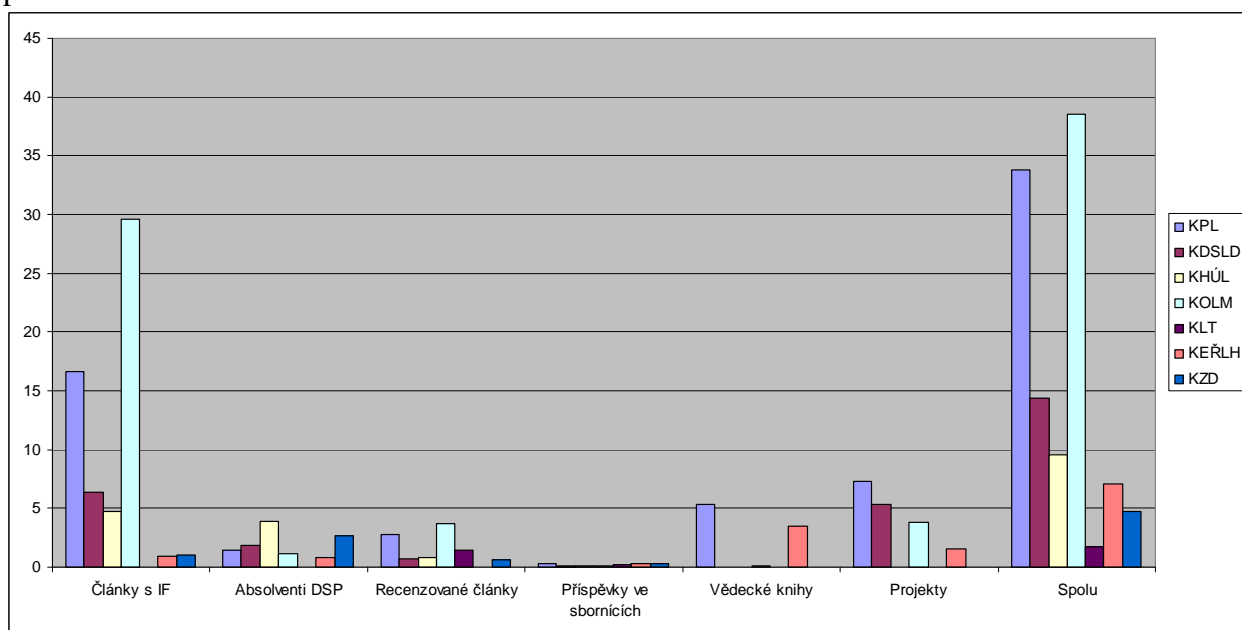
Velkým problémem i z hlediska rozpočtu pracovišť FLD je nevyváženost publikačních aktivit mezi katedrami. Jako nadprůměrné z hlediska výkonnosti ve VaV (dle metodiky platné pro rok 2008) je možno označit KOLM a KPL, průměrná je z hlediska výkonů VaV KDŠLD. Mezi podprůměrné patří KHÚL, KEŘLH, KZD a KLT (Obr. 5). Struktura publikací je z hlediska vnějšího hodnocení fakulty posuzována hlavně podle článků v časopisech s IF, kdy nejvyšší počet článků dosáhly KOLM – účast na 8 člancích a KPL – účast na 6 člancích. Další katedry se podílely na člancích s IF následovně: KDŠLD – účast na 3 člancích, KZD, KEŘLH a KHÚL – účast na 1 článku. Dle nového bodovacího systému ČZU získala fakulta v roce 2008 v této kategorii 723,48 bodů (20 článků). V kategorii recenzovaných článků pak fakulta dosáhla 117 bodů (při počtu 77 článků).



**Obr. 5: Analýza struktury publikační činnosti kateder FLD v roce 2008 podle absolutních výkonů**

Významným přínosem nejen z finančního hlediska, ale z pohledu hodnocení VaV jsou projekty akceptované v CEP (218 bodů), kde by se situace v roce 2009 měla ještě zlepšit. Z dalších kategorií jsou relativně vyrovnané výkony v počtech absolventů DSP (112 bodů). Knihy zůstávají rizikovou kategorií, kde vzhledem k nejednoznačnému uznávání publikací ze strany rektorátu dochází k snižování bodového hodnocení a za rok 2008 byl bodový zisk v této kategorii jenom 93,5 bodů. Příspěvky ve sbornících se z hlediska hodnocení VaV stávají nepodstatné, kdy FLD za 123 příspěvků získala 14,9 bodů.

Vzhledem k rozdílnému počtu zaměstnanců jednotlivých kateder byly výkony ve VaV přepočteny i na celkový počet úvazků a výsledky prezentuje Obr. 6. Tady je nutno upozornit na stav na KLT jako výrazně zaostávající. Vzhledem ke změně metodiky hodnocení VaV v roce 2009 bude potřebné na katedry s nízkými hodnotami výsledků ve VaV vytvářet permanentní tlak.





## Obr. 6: Analýza struktury publikační činnosti kateder FLD v roce 2008 podle propočtů na úvazky

### 4.6 Publikační činnost a výsledky ve VaV jednotlivých zaměstnanců

Dalším problémem, který je potřebné vyřešit je příliš málo početná základna lidí, kteří dokáží produkovat výsledky ve VaV. Z tabulek výkonů VaV zaměstnanců (včetně techniků) a doktorandů podle kateder vyplývá, že na FLD je jenom 15-20 zaměstnanců, kteří významným způsobem přispívají do výkonů VaV (15 zaměstnanců s nejvyššími výkony produkuje 90% všech autorských podílů). Ve výsledcích je započtena nejenom publikační činnost, ale i granty a absolventi DSP, což tvoří významnou složku při hodnocení individuálních zaměstnanců. Významné rezervy jsou ve využití interních ale i externích doktorandů, když jejich dosavadní publikační činnost je na velmi nízké úrovni.

Cílem vedení FLD je stimulace všech pracovišť i zaměstnanců – pozitivní i negativní motivací, a zajištění přijetí výzkumných aktivit jako integrální součásti činnosti členů AO FLD. Prostředky jsou v oblasti personalistiky, pohyblivé součástí mzdových prostředků, odměňování a dalšího hodnocení pracovišť fakulty. Jedná se o proces, který musíme ukončit velice rychle, aby FLD dokázala reagovat na nové podmínky. O mnoho víc než v předešlém období je nutné investovat do kvality a omezit kvantitu ve vědě a výzkumu na rozumnou úroveň.

### 4.7 Specifický výzkum

Tabulka 8: Čerpání dotace na specifický výzkum v r. 2008

Náklady	3101	3110	3120	3130	Celkem
Osobní			4		4
Věcné			309	325	634
<i>z toho stipendia</i>			124	162	286
<b>Celkem</b>			<b>313</b>	<b>325</b>	<b>638</b>

Osobní – mzdy, pojištění a OOPP

Věcné – materiál, cestovné, služby a ostatní

Tabulka 8 uvádí čerpání prostředků na specifický výzkum v r. 2008. Prostředky byly využity v rámci studentských projektů a studentských aktivit spojených s VaV. Je nutno opakovaně zdůraznit, že výzkumná činnost doktorandů je velice důležitá, a vedení fakulty jí bude věnovat velkou pozornost.

## 5. PRACOVNÍCI FAKULTY

### 5.1 Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků

Akademičtí a další pracovníci, lidské zdroje, představují hlavní bohatství fakulty, která životně závisí na jejich kvalitě a aktivitách. Proto je personální práci a otázkám růstu kvalifikační a odborné úrovně akademického sboru věnována zásadní pozornost. Počet akademických pracovníků během doby postupně roste, ve srovnání s počtem studentů je však nárůst pomalejší. Indikuje to mj. zvyšující se efektivitu zajištění studia při zachování jeho kvality v mezích možností, s využíváním prvků samostudia a e-learningu, k čemuž směřuje celá ČZU. Zásadním způsobem se naopak mění skladba akademického sboru. Roste podíl

profesorů a docentů a přes prodloužení smluv starším kolegům mírně klesá jejich průměrný věk. Roste tak podíl mladších kolegů (Tabulka 9).

**Tabulka 9: Vývoj věkové struktury akademických pracovníků FLE a FLD**

Kategorie	FLE									
	K 1.1.1999		k 1.1.2002		k 31.12.2004		k 1.1.2006		k 31.12.2006	
	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk
<b>prof.</b>	10	63	10	60	17	61	17	60	19	62
<b>doc.</b>	17	54	19	60	13	59	16	55	18	54
<b>OA+VP</b>	41	46	46	43	52	43	62	43	67	39
Kategorie	FLD									
	K 31.12.2007		K 31.12.2008							
	Počet	Prům. věk	Počet	Prům. věk						
<b>prof.</b>	11	61	11	62						
<b>doc.</b>	12	54	16	52						
<b>OA+VP</b>	35	38	36	39						

Někteří pracovníci jsou hrazeni z mimorozpočtových zdrojů (grantů), i když je jejich počet poměrně nízký (Tabulka 10). Nárůst THP je způsoben zaměstnáním několika částečných úvazků na střediscích děkanátu, několik částečných úvazků bylo otevřeno i na katedrách, tito pracovníci však znamenají zásadní přínos pro činnost fakulty, a to i finanční.

**Tabulka 10: Vývoj počtu pracovníků FLD v letech 2006-2008**

**Přepočtené stavy - úvazky**

Rok	Prof.	Doc.	OA	VP	THP	D	Celkem
2006	9,7	8	26		23,706	12	79,406
2007	10,7	11,1	30,8	2,84	27,396	8	90,836
2008	10,2	14,7	29,9	3,0	30,266	8,5	96,566

**Absolutní stavy – počty pracovníků FLD**

Rok	Prof.	Doc.	OA	VP	THP	D	Celkem
2006	10	8	27		24	12	81
2007	11	12	32	3	33	9	100
2008	11	16	33	3	42	10	115

Na základě žádosti členů AO i AS je zvláštní pozornost věnována děkanátu (Tabulka 11). Děkanátní pracoviště jsou v zorném úhlu ostatních částí FLD i vedení univerzity. Počet a kvalita zaměstnanců přitom rozhoduje z velké části o kvalitě činnosti fakulty. Kvalitativní změny byly i zde prozatím částečné, byť výrazné, z kvantitativního hlediska pak došlo ke znásobení výkonů při nevýrazném zvýšení počtu zaměstnanců (relevantní jsou především změny počtu THP). V budoucím období je pak třeba reflektovat i objem zajišťovaných činností a tomu přizpůsobit i počet a kvalifikaci zaměstnanců děkanátu.

**Tabulka 11: Počet a skladba zaměstnanců děkanátu FLD:**

Fyziční pracovníci					Úvazky			
Rok	THP	VP	D	Celkem	THP	VP	D	Celkem
XII – 2006	10		5	15	10		5	15
XII – 2007	14		4	18	12,6/1,5*		3/2*	15,6/3,5*
XII – 2008	12	1	4	17	10,6	1,0	3/1,5*	14,6/1,5*

\* pozn.: za lomítkem je uvedena výše úvazků proplácená Fakultou životního prostředí

Uvedené vývojové trendy však nejsou bez problémů. Narážejí na méně intenzivní personální práci v minulém období, kde nebyli pro odpovídající akademické funkce pracovníci připravováni a dále narážejí na specifickou řadu přednášených oborů, neumožňující vytváření velkých lidských rezerv v zásadě, životně potřebných, nicméně početně málo zastoupených oborech. Personální práce proto bude i v budoucnosti předmětem prvořadého zájmu vedení fakulty.

## 5.2 Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem

Akreditace habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem by v budoucnosti měla zajistit rozvoj všech oborů fakulty. Současná skladba oborů na FLD (Tabulka 12) je dostatečně široká, aby pokryla potřeby rozvoje všech oborů, kateder a disciplín, přednášených na fakultě. Problémem je subjektivní hodnocení a subjektivní výklad a neznámé parametry zpřísnění standardů AK a dlouhou dobu opomíjená kontinuální obnova pracovníků s odpovídající kvalifikační skladbou a výkonností. Také s touto skutečností se vedení FLD postupně daří vypořádat. V roce 2008 proběhla úspěšně reakreditace oboru habilitačního řízení a rozšíření o akreditaci oboru pro jmenování profesorem Ekonomika a řízení LH, kdy se příslušnou akreditaci podařilo na pražské LF získat vůbec poprvé. Klíčové pro udržení těchto oborů bude reakreditace oborů DSP v r. 2009, jako nutná podmínka existence oborů habilitačních a jmenovacích.

**Tabulka 12: Obory habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v současné době akreditované na FLD**

	Název oboru	Platnost	Forma
1	Ekonomika a řízení lesního hospodářství	31. 7.2012 31. 7.2012	H P
2	Dendrologie a šlechtění lesních dřevin	31.12.2011 31.12.2011	H P
3	Hospodářská úprava lesů	31.12.2011 31.12.2011	H P
4	Technika v lesním hospodářství a zpracování dřeva	31.12.2011 31.12.2011	H P
5	Pěstování lesů	31.10.2011 31.10.2011	H P
6	Ochrana lesů a myslivost	31.12.2011	H P

**P** – chybí akreditace

V roce 2009 bude aktuální i obnovení akreditace oboru řízení ke jmenování profesorem Ochrana lesů a myslivost, což předpokládá získání profesora v daném oboru, alespoň jednoho, zvýšení úrovně VaV aktivit v oboru a podání žádosti o akreditaci. Prozatím úspěšně proběhlo řízení před vědeckou radou LDF MZLU a vědeckou radou MZLU jednoho pracovníka katedry OLM naší fakulty.

## 6. HODNOCENÍ ČINNOSTI

Jednotlivé aktivity pracovišť a pracovníků FLD jsou neustále podrobovány hodnocení na úrovni:

- studentů
- fakulty
- univerzity
- vnějšího prostředí, národního i mezinárodního.

Kritéria jsou různá:

Na úrovni hodnocení ze strany studentů je organizována rozsáhlejší absolventská anketa po SZZ, dále pak spíše individuální akce jednotlivých učitelů, kateder a dalších pracovišť FLD. Soustavnou činnost fakulta dosud nezajišťuje.

Na úrovni fakulty je hodnocena přímá výuka, přepočtená výuka, objem v oblasti VaV podle bodového hodnocení přijatého ČZU. Výjimečně jsou jednorázově zohledňována i jiná kritéria, např. v oblasti zahraničních vztahů počty smluv S/E apod.

Na úrovni univerzity je používána již zmíněná absolventská anketa, dále bodové hodnocení pro VaV a pro objem výuky tzv. „obsloužený student“, tj. počet vykonaných zápočtů a zkoušek zapsaných do IS,

Z vnějších hodnotících grémií je nutno zmínit AK, s požadavky v oblasti recenzovaných a především impaktovaných časopisů jako hlavního objektu publikačních aktivit. Nově jsou doplněna hodnocení tzv. průmyslových a aplikačních výstupů. Zahraniční grémia, např. mezinárodní evaluační komise, pak vnášejí do systému hodnocení kvality VŠ další aspekty, v řadě případů cizí českému prostředí a charakteru vyučovaných oborů. Tyto požadavky však rozhodně nebude možno přehlížet a bude je třeba transformovat do podoby využitelné FLD.

## 7. MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

FLD je historickým členem nejvýznamnější evropské lesnické výzkumné organizace European Forest Institute (EFI) se sídlem v Joensuu ve Finsku, a rovněž historickým členem nejvýznamnější světové lesnické výzkumné organizace International Union of Forest Research Organisation (IUFRO) se sídlem ve Vídni. V roce 2008 po předchozích několika letech intenzivní činnosti se podařilo FLD ČZU stát se jedním z několika základních členů (core member) v nově zřizovaném Regional Office of EFI for Central and Eastern Europe (RO EFI CEE) se sídlem ve Vídni.

Pracovníci fakulty jsou individuálními členy mnoha dalších mezinárodních orgánů a organizací. Fakulta má v současné době intenzivní kontakty s mnoha zahraničními univerzitami a výzkumnými institucemi jak v Evropě, tak v Americe, a to zejména v následujících zemích (uvedených v abecedním pořadí): Finsko, Francie, Itálie, Kanada, Maďarsko, Německo, Nizozemí, Polsko, Rakousko, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie, USA, atd. Návštěvy z mnoha zahraničních institucí a jejich zájem

o naše polyfunkční lesnictví a dřevařství, výuku a výzkum, jsou dokladem úrovně FLD a dobrým základem pro další rozšiřování aktivních pracovních kontaktů.

Nejvýznamnější zahraniční partneři:

The Swedish University of Agricultural Sciences in Uppsala, Technická univerzita ve Zvolenu, University of Joensuu, Politechnic University of Madrid, University of Agricultural Sciences Vienna, School of Forest Resources and Conservation, University of Florida, Gainesville.

V období od roku 2007 byla navázána spolupráce s univerzitami některých zemí Latinské Ameriky, zejména z Guatemaly, Mexika, Dominikánské republiky, Kolumbie, dále Ruska, Mongolska, Vietnamu. Byly iniciovány bilaterální dohody o spolupráci zejména v oblasti výuky, vědy a výzkumu na úrovni univerzity a podepsány rovněž konkrétnější dohody na úrovni fakulty.

## 7.1 Oblast vzdělávání

Předně pokračovala úspěšná výuka v anglickém MSc oboru Forestry, Water and Landscape Management, probíhaly diskuze o zahájení příprav na akreditaci Bc oboru (náplň – Forestry). Byla obnovena většina smluv v rámci nyní LLP Erasmus. S TU Zvolen se připravuje aktualizace programu DD Diploma v lesnickém magisterském oboru. S ETSIM Madrid ukončila v roce 2008 jedna španělská studentka studium v rámci programu DD Diploma. Připravuje se aktualizace příslušného DD.

V roce 2008 byla mobilita pracovníků a studentů FLD mimo program LLP ERASMUS následující:

Krátkodobé výjezdy pracovníků do 1 měsíce mimo Socrates/Erasmus:	106
z toho: výuka, přednášky:	6
účast na konferencích, seminářích, workshopech:	31
organizační záležitosti, spolupráce:	35
řešení mezinárodních projektů:	34
Dlouhodobé pobyty pracovníků nad 1 měsíc	1
Výjezdy doktorandů a studentů – odborné exkurze/počet:	0

V souvislosti s internacionalizací výuky je zvláštní pozornost věnována především programu SOCRATES/ERASMUS (LLP Erasmus). Účast studentů a pedagogů na výuce v zahraničí dosáhla v posledních letech hranice organizačně-technických možností, prakticky všechny požadavky studentů i pedagogů ohledně výjezdů byly uspokojeny. Počet zahraničních studentů se postupně zvyšuje a překročil počet vyjíždějících studentů (viz následující údaje).

Zejména dohody uzavřené s kolumbijskými a mongolskými univerzitami v posledních dvou letech budou moci být efektivněji využity v příštím období od zimního semestru roku 2009 až do roku 2012 (resp. 2014) v rámci projektu MŠMT „Navazující magisterský obor Forestry, Water and Landscape Management v AJ“, který byl zpracován a předložen ve spolupráci s ČZU v rámci Dotačního programu MŠMT pro oblast poskytování vládních stipendií. Hodnotící komisí byl projekt doporučen k realizaci. To znamená, že 5 studentů z Kolumbie a Mongolska, z univerzit s nimiž má FLD dohody, může každý rok v daném období zahájit studium oboru FWLM v tomto dotačním programu.

Socrates/Erasmus r. 2007/2008

Počet dohod: 29 (včetně univerzitních s podílem FLD)  
S institucemi: 29

Studenti:

Počet vyjíždějících studentů:	39	počet měsíců	313,5
z toho:			
z FLD:	11		85
z FŽP:	21		167,5
z PEF:	7		61
Počet zahraničních studentů:	29	počet měsíců	174

Pracovníci:

Počet krátkodobých pobytů v zahraničí:	7	počet týdnů	9
Počet zahraničních pracovníků:	3	počet týdnů	3

Socrates/Erasmus r. 2008/2009:

Počet dohod: 30 (včetně univerzitních s podílem FLD)  
S institucemi: 29

Studenti:

Počet vyjíždějících studentů:	28	počet měsíců	110
z toho:			
z FLD:	12		50
z FŽP:	13		47
z FAPPZ:	1		5
z PEF:	2		8
Počet zahraničních studentů:	37	počet měsíců	240

Pracovníci:

Počet krátkodobých pobytů v zahraničí:	2 (zatím ZS)	počet týdnů	4
Počet zahraničních pracovníků:	2	počet týdnů	2

## DD Programy

Pokud jde o proces tvorby a realizace DD programů, je pro ně základem studijní program FWLM. Od roku 2005 byly realizovány:

1. DD program „Forestry, Water and Landscape Management – Forestry mezi FLE (FLD) ČZU v Praze a Lesnickou fakultou (Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Montes) Politechnické univerzity v Madridu. – AKREDITOVÁNO
2. DD program Lesní inženýrství – Lesnictvo mezi FLE (FLD) ČZU v Praze a Lesnickou fakultou TU Zvolen. – AKREDITOVÁNO

V současné době je připravována aktualizace uvedeného DD programu na příští období.

## Další aktivity

1) FLD je členem programu CEEPUS společně s fakultami Západomaďarské univerzity v Soproni (koordinátor), Zemědělské univerzity v Krakově, Zemědělské univerzity v Lublani, UNIBOKU Vídeň a Zemědělské univerzity v Tiraně.

2) V rámci rozvojových programů byly finanční prostředky využity v roce 2008 pro studijní pobyty 3 studentů FLD v celkové délce 11 měsíců.

Nebyla realizována plánovaná Letní škola „Czech Overseas Study“ kvůli problémům se zajištěním účasti studentů ze strany partnerské School of Forest Resources and Conservation (SFRC), University of Florida, Gainesville, takže americká strana účast pro rok 2008 zrušila.

## 7.2. Oblast VaV

Organizace mezinárodních konferencí, seminářů a workshopů: 5  
Počet významných zahraničních návštěv: 7  
Rok 2008 byl druhý rok, ve kterém FLD participovala na projektu rozvojové pomoci ve Vietnamu.

### Financování zahraničních výjezdů pracovníků fakulty v r. 2008:

79 zdroj: mimo ČZU  
26 zdroj: ČZU  
2 zdroj: kombinace Celkem: 107

### Studentské aktivity

Jako mimořádně slibné pro budoucnost lze označit zapojení studentů do aktivit ELSA (Euro League Student Association) a zejména IFSA (International Forestry Student Assotiation). Studenty se obecně podařilo velmi aktivizovat a zapojit do činností Fakulty.

### Shrnutí hodnocení oblasti internacionalizace

Během roku 2008 se podstatně snížila nevyváženost zahraničních aktivit mezi jednotlivými katedrami, a to jak v programu LLP ERASMUS, tak mimo něj. Nevyváženost mezi vycestováním a příjmem zahraničních pracovníků v uvedeném programu však zůstává na obdobné úrovni jako v minulých letech. V případě studentů došlo oproti minulému období ke změně v tom, že počet zahraničních studentů přijíždějících v rámci LLP Erasmus na FLD je vyšší, než počet vyjíždějících studentů FLD. S ohledem na zahraniční pobyty se daří nejen zajišťovat všechny požadavky, ale celkově je zajištěný počet míst vyšší. Prostřednictvím FLD a jejích bilaterálních dohod LLP Erasmus vyjíždí množství studentů dalších fakult ČZU.

Dosud existuje nízká jazyková vybavenost studentů FLD. Požadavky na studium v zahraničí jsou nevyvážené ohledně jazyků. Převažují požadavky na anglicky mluvící země, což je obecně globální trend.

Spolupráce v oblasti výjezdů našich studentů a příjezdů zahraničních studentů s jinými fakultami a zejména se zahraničním oddělením rektorátu je na výborné úrovni. Je třeba dále řešit koordinaci administrativy s tím spojené.

Lze předpokládat, že počet zahraničních studentů v bakalářských, ale zejména v magisterských, a částečně i doktorandských studijních programech bude dále stoupat.

V budoucím období bude dále kladen důraz na zvyšování jazykových schopností učitelů i studentů a podporováno rovnoměrnější zapojení studentů jednotlivých oborů do studentské mobility, k čemuž přispěje další rozvoj výuky v anglickém jazyce na FLD.

## 8. DALŠÍ AKTIVITY FAKULTY

### 8.1 Spolupráce se ŠLP a rozvoj aktivit v Kostelci

Velice úspěšně se dále rozvíjelo Arboretum FLD v Kostelci, pracovníci aktivně zajišťovali jeho správu a zvelebování a podíleli se na řadě aktivit fakulty. Byly uspořádány dva dny otevřených dveří v jarním a podzimním termínu, organizované výhradně AK a pracovníky KDŠLD, dále zde proběhly dvě větší exkurze pořádané fakultou. S ŠLP pokračovala velice dobrá spolupráce. V návaznosti na změny tvorby rozpočtu doplňkové činnosti poklesl počet konferencí, začaly se však připravovat kurzy celoživotního vzdělávání. Prozatím proběhly kurzy pořádané pro SZIF a VLS. Pracovníci KPL zahájili proces revitalizace stanice v Louňovicích.

## **8.2 Významné akce**

Výrazně se rozvíjí činnost středisek, zajišťujících aktivity v Kostelci i v pražském kampusu. Byl organizován první reprezentační ples fakulty, studenti ve spolupráci s vedením fakulty organizovali obligatorní akce – Hubertskou zábavu a pasování. Oddělení výstav bylo pověřeno zajištěním akcí Natura Viva, Gaudeamus a Země živitelka, a to i na celouniverzitní úrovni, ČZU tak využívá s výhodou fakultního know-how. Fakulta se reprezentovala i na výstavě Expo Forestal v Mexiku. Byl uspořádán první, velice úspěšný ročník trubačských a vábičských soutěží.

## **8.3 Studentské aktivity**

Velice výrazně se zaktivizovaly studentské spolky. Byla zintenzivněna činnost spolku MOST, studenti zahájili činnost v rámci organizací IFSA (International Forestry Student Association) a ELSA (Euro League SA). Tradičně byl velice aktivní Myslivecký spolek posluchačů FLD, organizující trubačské a střelecké soutěže, ale i besedy a přednášky. Zvláště by vedení fakulty chtělo zmínit skutečnost, že studenti oboru BLES a LES věnovali zůstatek financí, které získali organizováním Hubertské zábavy, opět na konto Dětské chirurgie v Motole. Fakulta se připojila stejnou částkou k daru.

## **8.4 Další rozvojové aktivity**

FLD je málo úspěšná v získávání investičních prostředků z FRVŠ. Každoročně může fakulta žádat maximálně o tři projekty v oblasti inovací a rozvoj laboratoří, pracovišť pro praktickou výuku a informačních technologií. Mezi katedrami FLD je ale poměrně malý zájem o projekty podobného charakteru a je problém kapacitu tří projektu splnit. V roce 2008 byl úspěšně řešen jeden projekt v objemu financí 1,724 mil. Kč. V rámci nové výzvy byly podané tři návrhy, které ale nebyly ve výběrovém řízení úspěšné co znamená, že v roce 2009 se nebude řešit žádný investiční projekt FRVŠ.

FLD se v roce 2008 úspěšně zapojila do řešení rozvojového programu univerzity. V rámci decentralizovaných projektů vycházejících z aktualizace dlouhodobého záměru univerzity, se fakulta podílela na programu na rozvoj přístrojového vybavení a moderních technologií. Z této kapitoly FLD získala na dva projekty celkový objem financí 2,065 mil. Kč. Podobně úspěšně se fakulta zapojila i do přípravy rozvojového programu na rok 2009 s předpokládaným objemem financí 1,55 mil. Kč.

V oblasti výstavby a údržby se v roce 2008 realizovala výstavba Centra CNC obrábění dřeva v prostorech truhlářské dílny a údržby malého rozsahu v rámci budovy FLD. K realizaci plánované a připravované výstavby nové budovy z rozhodnutí vedení univerzity nedošlo.



Z fakultních prostředků byla na investice v roce 2008 vyčleněná částka 2,04 mil. Kč. Akademickým senátem bylo schváleno přerozdělení na přístrojové vybavení a modernizaci laboratoří podle požadavek kateder. Ze schváleného plánu investic se realizovala jenom polovina.

## ZÁVĚR

Všem zaměstnancům, kteří se podílejí na úspěšném fungování fakulty, patří velký dík. Jak akademičtí, tak i ostatní pracovníci museli vyvinout velké úsilí, aby byla zajištěna důstojná činnost fakulty v roce 2008 a byl vytvořen základ pro rozvoj v dalším období.

Základ takto připravený a dočasnou příznivou finanční situací je nutno využít:

- v personální politice,
- ve zvýšení výkonu ve VaV,
- v racionalizaci výuky v rámci studijních oborů fakulty,
- pro diverzifikaci zdrojů financování, zejména i v rámci středisek děkanátu.

Závěrem je třeba poděkovat i institucím, firmám a jednotlivcům, kteří finančně i jinak přispěli k zajištění aktivit a akcí fakulty. Patří k nim, podle abecedy:

Dřevostroj Čkyně, a.s.  
Dřevozpracující družstvo Lukavec  
Josef Lídl, spol. s r.o.  
GRANETTE, a.s. - Stará myslivecká  
Lesy ČR, s.p.  
Lesy Hluboká nad Vltavou, a.s.  
MUDr. Jana Suttrová  
Silvajagd, sdružení podnikatelů  
Sokolovská uhelná a.s. a jmenovitě Ing. K. Dimitrovský  
Společnost Václava Suttra  
Umělecká agentura THOMAS s.r.o.  
Vojenské lesy a statky, s.p.

V Kostelci nad Černými lesy 15.5.2009

prof. Ing. Vilém Podrázský, CSc.  
děkan FLD ČZU v Praze  
a kol.