

doc. Ing. Vlastimil Hart, Ph.D.

Datum a místo narození: 18.1.1981, Zábřeh na Moravě

Bydliště: Kostelec nad Černými lesy

Pracoviště: Fakulta lesnická a dřevařská



Zaměstnání:

- 2013 – dosud ČZU, FLD, Katedra myslivosti a lesnické zoologie, vedoucí katedry.
- 2010 – 2013: ČZU, FLD, Katedra ochrany lesa a myslivosti, odborný asistent.
- 2006 – 2010: ČZU, FLD, technický pracovník děkanátu (propagace a PR fakulty).

Mezinárodní zkušenosti:

- Výukové pobyty na univerzitě Duisburg-Essen (Německo)
- Výzkumné pobyty:
 - 1 měsíc Rusko (2016).
 - 3 měsíce Finsko (2011, 2012, 2013)
 - 2 týdny Keňa (2013)
 - 3 týdny Kanada (2012)
- Organizátor letních škol pro studenty FLD (3 x Jihoafrická republika, 3 x Rusko)

Vzdělání:

- 2015 **doc.**, Ochrana lesa a myslivost (ČZU)
- 2009 **Ph.D.**, Pěstování lesa (ČZU)
- 2005 **Ing.**, Lesní inženýrství (ČZU)
- 2000 Střední lesnická škola v Hranicích na Moravě

Publikační činnost:

21 prací na WOS; 108 citací, bez auto-citací; H-index = 7; více jak 30 odborných a popularizačních článků v odborných časopisech.

Doplňující informace:

- 2014 Ig Nobel Prize for Biology (Harvard University)
- 2014 Univerzitní ocenění za excelentní výzkum
- 2013 Univerzitní ocenění za excelentní výzkum

2015 – dosud – Člen The Royal Institute of Navigation - UK

2015 – dosud – Člen Myslivecké rady ministra zemědělství

2015 – dosud – Člen Českomoravské myslivecké jednoty – Ekologická komise

2010 – Člen organizačního výboru Světové výstavy vývoje myslivosti a lovectví v Brně

2001 – 2009 – jednatel Studentského mysliveckého spolku FLD

Zakladatel studentských soutěží na FLD ve sportovní střelbě, v mysliveckém troubení a vábení jelenů.

Představa o směřování FLD – doc. Ing. Vlastimil HART, Ph.D.

Mým hlavním cílem je udržet a dále rozvinout úspěšně fungující fakultu a navázat tak na dobře vytyčenou cestu současným vedením fakulty. Cestu ke splnění tohoto cíle vidím v naplňování 4 základních pilířů, na kterých stojí rozvoj naší fakulty:

1. pilíř FAKULTA

- Fakulta musí fungovat jako jeden velký tým. Síla je v týmové spolupráci a jednotě.
- Držet jasnou společnou politiku a strategii.
- Vytvořit přehlednou metodiku financování a odměn za práci zaměstnanců.
- Vybudovat motivační program v oblasti osobnostního a znalostního rozvoje zaměstnanců.
- Posílit zázemí v Kostelci n. Č. l. a na Truba - pro studenty, výzkum, výuku i pedagogy.
- Klást důraz na PR, propagaci fakulty v médiích a zviditelňování osobností fakulty.
- Věnovat větší pozornost studentským aktivitám a zájmovým studentským spolkům.
- Pořádat pravidelné formální i neformální schůzky vedoucích kateder a vedení FLD.
- Podporovat společné mimopracovní aktivity zaměstnanců kateder.
- Napomoci k vyšší sounáležitosti většiny zaměstnanců k fakultě.

2. pilíř VÝZKUM

- Cíleně podporovat týmy s mezinárodním přesahem.
- Podporovat růst již fungujících výzkumných týmů a pomoc nově vznikajícím.
- Klást důraz na zakládání mezi-katedrových výzkumných týmů.
- Zavést program společných a individuálních školení pro doktorandy a zaměstnance.

3. pilíř PEDAGOGIKA

- Klást důraz na kolegiální a korektní přístup ke studentům ze strany všech pedagogů.
- Neustále inovovat a modernizovat zaměření studijních programů a náplň všech předmětů.
- Zvyšovat provázanost studia s dobrou praxí.
- Podporovat vyšší zapojení odborníků z praxe do přímé výuky.
- Nastartovat změnu systému výuky a učit studenty přemýšlet o tématu a mezipředmětových vztazích.
- Zefektivnit jazykové vzdělávání našich studentů.
- Zintenzivnit výjezdy studentů i zaměstnanců na studijní pobyty a pracovní stáže do zahraničí.

4. pilíř MANAGEMENT

Aby naše fakulta fungovala jako jeden zdravý organismus, měl by se management, mimo jiné, držet těchto zásad:

- Mít stálé názory a vize.
- Transparentně prezentovat cíle všech členů vedení.
- Zastávat otevřený a přátelský styl řízení fakulty.
- Dodržovat rovný přístup ke kolegům, studentům a partnerům fakulty.